

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com

人事労務センター（所長・大隈昭子）より、人事労務通信をお届け致します。

「人事労務通信」は、事業の発展と雇用環境の改善のための情報や社会保険・労働保険の手続きに関するご質問等に対応できるような通信としたいと思います。

ぜひ、質問や感想をお寄せください。

緊急

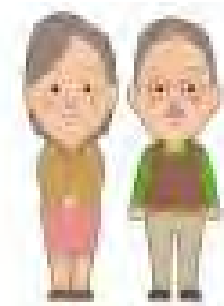
法改正情報

☆ 高齢者雇用安定法の一部改正 ☆

平成25年4月1日から65歳までの希望者全員の雇用確保をはかるための法律が施行されます。

今回の改正は、定年に達した人を引き続き雇用する「継続雇用制度」の対象者を労使協定で限定できる仕組みを廃止し、今後は、希望者全員を継続雇用する制度とする必要があります。

ただし、平成25年3月31日までに労使協定



により対象者を限定できる制度を採用している企業は、12年間（平成37年3月末まで）の経過措置が認められます。

例えば、平成25

年度に60歳の定年を迎える人は厚生年金受給が61歳からとなり、継続雇用がなければ「無年金、

無収入」となる人が出てきます。

労使協定を締結している企業は、年金が受給できる年齢に達した人については、労使協定の「対象者を限定できる仕組み」が認められます。

現在60歳に達する労働者がいない場合でも、65歳までの定年の引き上げ、継続雇用制度の導入等の措置を講じる必要があり、制度の導入がない場合は高年齢雇用安定法違反となります。

法改正に伴う就業規則の変更手続き、労使協定の内容等について、お気軽にご相談ください。

本物の金メダル、重っ!!

ロンドンパラリンピック ゴールボール
ゴールドメダリスト

浦田理恵さんと一緒にしました。



（2月8日福岡大樹ライオンズクラブの例会）

覚えていますか?ロンドンオリンピックと同時に開催された障がい者オリンピック、パラリンピックのゴールボール（鈴が入ったボールを転がして得点を競う競技）で金メダルを取った日本チーム。その中心選手である浦田理恵さんのお話を聴く機会を得ました。

ライオンズクラブのメンバーである山本華世さんとのトークは軽妙で、中途失明した時から前向きに進みだしたお話、それを支えた家族の皆さんのお話をさらっとお話され、「音で観える」という理恵さんに、華世さんが「音が観えるって、理恵ちゃんは、観音様だね」には、その生き方・姿勢そのものを感じ、感動しました。

助成金を活用して雇用環境の改善をはかりませんか？

* 助成金情報を毎回お知らせします。

今回は、地域求職者雇用奨励金です。

地域求職者雇用奨励金

雇用機会が量的に不足している地域（同意雇用開発促進地域）内において工場や事務所の新設、増改築や機械設備の購入を行い、それに伴い新たに対象労働者として地域求職者を雇入れる場合、設置・整備に要した費用の一部を助成する。

主な支給要件

- ① 同意雇用開発促進地域または、過疎等雇用改善地域において、事業所の事業の用に供する施設又は設備の設置（合計額が**300万円以上**）を行う事業主であること。

※同意雇用開発促進地域とは次の通りです。

田川、飯塚、中間遠賀、直方、行橋、筑後地域は、平成25年9月30日までが指定期間
福岡南、福岡西、福岡東地域（ハローワークの管轄のうち福岡市を除く）は、平成25年3月31日までが指定期間

- ② 上記①の設置・整備に伴って、当該地域に居住する者（※地域求職者）を雇用保険被保険者（但し、トライアル雇用など対象者とならない労働者を除く）として**3人**（創業事業主の場合は**2人**）以上雇入れること。
- ③ 事前に（※上記の指定期間までに）福岡助成金センターに対して、設置・整備や雇入れについての**計画書を提出**していること。
- ④ 設置・整備及び労働者の雇入れを行う事業所が、**雇用保険適用事業所**であること。
- ⑤ 計画日から完了日までの間に事業主都合で雇用保険被保険者を離職させていないこと。
- ⑥ 全従業員の出勤状況および賃金の支払い状況等を明らかにする書類（出勤簿、賃金台帳、労働者名簿等）を整備・保管していること。

- ⑦ 労働関係法令（労働基準法、改正高齢法等）に違反していないこと。

- ⑧ 労働保険料を滞納していないこと。

助成内容

工場や事務所の新設や増改築、機械・設備の購入に要した費用と雇入れる労働者の数によって、次のような奨励金が1年ごとに最大**3年間（3回）**支給されます。

設置・整備に要した費用	対象労働者の数			
	3（2）～4人	5～9人	10～19人	20人以上
300万円～1000万円未満	40万円	65万円	90万円	120万円
1000万円～5000万円未満	180万円	300万円	420万円	540万円
5000万円以上	300万円	500万円	700万円	900万円

*詳細は、お気軽にお問い合わせください

Q&A

Q：介護保険料は、40歳からの徴収と聞いていますが何歳から何歳まで徴収するのでしょうか？

A：介護保険料は、40歳の誕生月（誕生日の前日が属する月）から、65歳の誕生月（誕生日の前日が属する月）の前月分までが事業所での徴収となります。

具体的に給与から控除して納付するのは、保険料の納付形態が、翌月納付の場合は翌月支給の給与からの控除となります。

納付は、毎月の月末に管轄の年金事務所に納付します。（多くの事業所では、口座からの自動引き落としとなっていると思います。）

尚、65歳以降は、介護保険第1号被保険者となりますので、市町村からの徴収となり、事業主の徴収義務はなくなります。

質問や感想をお気軽にお寄せください。

Eメール akiko@b-souken.com

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com

人事労務通信の第1号は、「読みましたよ」「金メダル触ったんですか?」「有言実行とは、すごいですね」「次の号も楽しみにしてます」などの感想を寄せていただきました。

役に立つ通信、愛される事務所をめざし頑張ります。お気軽に声を掛けて下さいね。

ぜひ、質問や感想をお寄せください。



おひな様めぐり

3月3日の日曜日、筑後吉井おひなさまめぐりに行きました。

うきは市吉井町のおひなさまは、庶民のおひなさまと言える「おきあげ」と「箱びな」が特徴。歌舞伎や浮世絵を題材に、各家々の女性が手作りしたものでした。

羽子板の押絵と同じように下絵を描いて、厚紙に写し、綿をのせて、着物のはぎれなどの布地でくるんだもの。正面からみると豪華なおひなさまだが、裏には当時の新聞が張っており、手作りの良さと時代が忍ばれる貴重なものでした。

白壁土蔵の町並みを歩きながら、ゆった

りとおひなさまを眺めて、おいしいスイーツも食し、久しぶりにゆったりとした時間を楽しみました。

緊急

法改正情報

☆ 労働契約法の一部改正 ☆

平成25年4月1日施行で、労働契約法第18条が次の内容で改正されます。有期労働契約が通算で5年を超えて繰り返し更新された場合、労働者の申込みにより、無期労働契約に転換されます。

このルールは、有期労働契約の濫用的な利用を抑制し、労働者の雇用の安定を図ることを目的としています。

通算の契約期間のカウントは、平成25年4月1日以後に開始する有期労働契約が対象となります。平成25年3月31日以前に開始した有期労働契約は、通算期間には含めません。

* 法改正に伴う就業規則の変更手続き、労使協定の内容等について、お気軽にご相談ください。

点字・エコ名刺を知っていますか

私の名刺は点字名刺です。用紙はアフリカのザンビアのバナナの茎からとった繊維が漉き込まれたエコ名刺です。

福岡市の(株)ジェラート アイランドという会社で作ってもらっています。



助成金を活用して雇用環境の改善をはかりませんか？

両立支援助成金

従業員の職業生活と家庭生活の両立支援に取り組む事業主を応援する助成金として両立支援助成金があります。今回はそのひとつである子育て期短時間勤務助成金と代替要員確保コース助成金を紹介します。

いずれの場合も、①法律を上回る育児・介護休業規程を定めていること②次世代育成推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、労働局長に届出ていることなどの支給要件があります。

子育て期短時間勤務支援助成金

従業員が小学校就学の始期に達するまでの子を養育するために短時間勤務を希望する場合、その短時間勤務制度を利用する規定を設け、連続して6ヶ月以上その短時間勤務制度を利用したときに支給される助成金です。

【支給内容】

○短時間勤務を取得した従業員
1人目 40万円

○短時間勤務を取得した従業員
2人目以降5人目まで各15万円

菜の花がきれいです

近所の散歩道の小川沿いに菜の花が春を告げています。

散歩の途中で摘んできて、おひたしや炒め物にしたりして、2度楽しんでいます。



代替要員確保コース助成金

育児休業中の従業員がいる場合に、その従業員の代替要員として従業員（正規および臨時を問いません）を3ヶ月以上雇用したときに支給される助成金です。

【支給内容】

○育児休業をした従業員の代替要員を雇用したとき 1人あたり15万円

○年度（4月～翌3月）において、のべ10人まで支給されます。

*助成金は、毎年4月からいくつかの助成金の内容が変わる場合があります、詳細はお尋ね下さい。

Q&A

Q：年次有給休暇の日数は、どのように付与することになっているのでしょうか？

A：雇入れの日から6か月間継続勤務し、所定労働日の8割以上出勤した労働者の請求があれば、その後の1年間に、労働者の請求があれば、最低10日間の休暇を与えることになっています。

Q：1年間に20日あると聞いたのですが

A：雇入れ後6か月間に8割以上勤務した場合、その後の1年間に最低10日間で、その後は勤務年数によって次の通りの日数となり、6年6か月以上で20日となります。

勤務実績 8割以上	付与日数
採用後6か月経過後1年間	10日
1年6か月経過後1年間	11日
2年6か月経過後1年間	12日
3年6か月経過後1年間	14日
4年6か月経過後1年間	16日
5年6か月経過後1年間	18日
6年6か月経過後1年間	20日

*パートタイマー勤務などの場合、勤務実態ごとの比例付与制度があります。詳しいことは、お尋ね下さい。

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com

社労士事務所を開業して3年目を迎えました。
あたらしい分野への船出に不安いっぱいでしたが、
いろんな方たちに支えられて何とか歩み続けています。



もう藤の花
が満開

例年より早く、
庭の藤が満開に
なり、甘い香りが
漂っています。

華の会

(女性社労士会)

大切なネットワーク

開業して参加した一つに女性社労士の会「華の会」があります。

この会の魅力は何と言っても、和気あいあいとして学びあえるところです。

毎月の例会は、身近な講師のわかりやすいお話で、なんでも相談できる雰囲気です。

例会だけでなく、会員相互が日常的なメール交換で、実務に関する質問への回答や適切なアドバイス、業務上の情報交換と、大切なネットワークです。

法改正情報

☆ 労働契約法 その2 ☆

前は、「5年を超える有期契約が無期労働契約に転換される」ことについて触れましたが、平成25年4月1日施行で改正されたことが、もうひとつあります。それは、有期契約労働者と無期契約労働者との間で、期間の定めがあることによる不合理な労働条件の相違を設けることを禁止するルールです。(労働契約法第20条)

このルールは、有期契約労働者については、雇止めの不安があることによって合理的な労働条件の決定が行われにくいこと、処遇に対する不満が多く指摘されていることを踏まえ法律上明確化することとなりました。

* 法改正に伴う就業規則の変更手続き、労使協定の内容等について、お気軽にご相談ください。

+++++

ヘルシーで素敵なお店 アチエート・カフェ



住所
福岡市中央区笹丘 1-23-2
友泉中央ビル 1F
☎092-717-1025

「アチエート・カフェ」は、中央区笹丘にヘルシーなお酢と旬の野菜を使った美味しい料理のお店です。

昨年の4月にはじめて訪れて以来、月1回のペースで通っている感じです。

食材にこだわった料理はもちろん、ゆったりと食事が楽しめる雰囲気には、誰もが満足感を持てるはずです。ぜひ、一度、お出かけになってみては。おすすめです。

助成金を活用して雇用環境の改善をはかりませんか？

休業中能力アップコース

育児休業または介護休業を取得した職員がいる場合、その職員が円滑に職場復帰できるように支援制度を実施したときに支給（職場復帰プログラムを規定することなどの要件があります）される助成金です。

【支給内容】 1人当たり21万円を限度

○在宅講習（月1回以上）

1ヶ月に9,000円 12ヶ月を限度

○職場環境適応講習

1日当たり4,000円 12日を限度

○職場復帰直前講習

1日当たり5,000円 12日を限度

○職場復帰直後講習

1日当たり5,000円 12日を限度

○職場復帰プログラム開発作成費

育児介護休業取得者1人あたり
20,000円

*助成金は、毎年4月からいくつかの助成金の内容が変わる場合があります、詳細はお尋ね下さい。

えらいねー
とほめられたけど・・・



4月の初めに3泊4日で、香岐の島に里帰りしてきました。新年度を迎えて忙しい日々を過ごされている方が多い最中に、93歳の母と向かい合っていて楽しい日々を過ごしました。

3度の食事を一緒にして、昔話をいっぱいし、父の墓参りにも行って、非日常ののんびりした気分でも心も

リフレッシュしてきました。

母の従妹の方がひょっこり訪問され、私のことを「まあ一偉いわねー」と何度も何度も感激されて握手をされましたが、（ちっともえらくないんですよ）（私が親に甘えに来たんだから・・・）と思ったのです。



Q&A

Q：育児休業者には、休業中の社会保険料の免除制度がありますが、長期の病気休業者に対する社会保険料の減額や免除の制度はありますか？

A：残念ながら、私傷病の場合には社会保険料（健康保険・厚生年金）の減額や免除の制度はありません。

また、介護休業の場合も社会保険料の減額や免除の制度はありません。

Q：給与が減額された場合は、社会保険料が減額される制度があると聞いたのですが？

A：社会保険料の随時改訂のことだと思いますが、これは、次の3つの条件が揃った時に実施されるもので、休業している者への適用はありません。

- ①昇給（降給）などによって固定的賃金に変動があった場合
- ②変動月からの3か月の間に支払われた報酬の平均月額に該当する標準報酬月額と従来の標準報酬月額との間に2等級以上の差が生じた場合
- ③3か月とも支払い基礎日数が17日以上だった場合

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com

なんじゃもんじゃの花満開



(別名：ヒトツバタゴ)
実家の庭の“なんじゃもんじゃ”は、私の祖父が対馬から持ち帰り植えたもので、樹齢100年を超える。

原産地は、日本（本州中部と対馬）限られた地域に自生しているため、知る人が少なく、「何の木じゃ」と言っていたのが転じて「なんじゃもんじゃ」になったという話がある

私の故郷自慢

長崎県・壱岐の島

大隈昭子

私の故郷は、長崎県の壱岐の島である。

高校を卒業して長崎の短大に入学した頃の私は、「玄海に浮かぶ夢の島、壱岐から来ました」と自己紹介していた。

そのころの壱岐の島は、白い砂浜と透明度抜群の海、新鮮な海の幸と、観光地として大変な人気で、特に夏は観光客でいっぱいだった。

5月の連休に帰島し、久々に壱岐の島内を巡り、いたるところで自然を満喫できた。



石田町の筒城浜や錦浜そして勝本町の辰ノ島などの海水浴場は、日本の“快水浴場 100 選”や“日本の海 100 選”にも選ばれている。

壱岐の島は、10年前に4つの町が合併して長崎県壱岐市になり、3年前には、壱岐市立一支国（いきこく）

博物館が開館した。

この博物館では、「時空（とき）を翔（かけ）るシルクロード・壱岐」と銘打って《魏志倭人伝》の世界を紹介している。

また、博物館から見下ろせる

「深江田原」は、壱岐の島で最も広い田畑が広がり「国の特別史跡」に指定された“原の辻遺跡”がある。

この“原の辻遺跡”は、今から約2000年前の弥生時代に栄えた多重の環濠を持つ集落だ。魏志倭人伝に記された国の中で、国の場所と王都の位置の両方が特定されるのは国内では、唯一「壱岐・原の辻遺跡」だけだそうだ。

この“原の辻遺跡”は、私が小さい頃、京都大学の調査隊の先生や学生さんが近所の安国寺に宿泊して発掘調査をしていた思い出がある。

一支国博物館では、壱岐学講座や特別講座が開催されている。

今年の7月13日から8月5日まで、「私の8月15日展」が、展示室で開催される。

これには、森田拳次、ちばてつや、手塚治虫など戦争経験のある漫画家・作家たち総勢127名による終戦の記憶と心象風景、漫画や文章で綴った作品が展示されるそうだ。

壱岐の島は、自然美あふれる景観と風土、その恩恵を受けた旬の魚や壱岐牛、壱岐焼酎などの特産物、さらに、浪漫あふれる歴史にもふれることができる。

魅力いっぱいの壱岐の島は、福岡市から、高速船で1時間10分、カーフェリーで2時間20分で行ける。

質問や感想、ご意見は下記まで

FAX 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com



助成金を活用して雇用環境の改善をはかりませんか？

職場意識改善助成金のご案内

事業所における労働時間、年次有給休暇等に関する規定を労働者の生活と健康に配慮するとともに多様な働き方に対応して、より良いものとする中小企業に対する助成金です。

対象事業主

雇用する労働者の年次有給休暇の年間平均取得日数が9日未満または月間平均所定外労働時間数が10時間以上である事業所が、これらの実態の改善に取り組むための「成果目標」の達成をめざす。

助成内容には、2つのコースがあります

(1) 職場意識改善コース

(支給上限額：20万円)

<支給対象となる取り組み>

- 労務管理担当者に対する研修
- 労働者に対する研修、周知・啓発
- 外部専門家によるコンサルティング
- 就業規則・労使協定等の策定・見直し

(2) 労働時間管理適正化コース

(支給上限額：60万円)

<支給対象となる取り組み>

- 労務管理用ソフトウェア
- 労務管理用機器

法改正情報

☆障害者の法定雇用率の引き上げ☆

「障害者の雇用の促進等に関する法律」が平成25年4月1日より改正され、民間企業における法定雇用率が、これまでの1.8%から**2.0%**に変わりました。

したがって、これまで障害者を雇用しなければならぬ事業主の範囲が、従業員数56人以上から**50人以上**に変わりました。対象となる事業主には、以下の義務があります。

- ☆毎年6月1日時点の障害者雇用状況の報告
- ☆障害者雇用推進者を選任するよう努める

○デジタル式運行記録計（デジタコ）

○テレワーク用通信機器などの購入・更新

＊この助成金は、平成25年度より上記の2つのコースが設けられ、いずれかのコースを選ぶことなど大きく変わりました。

Q&A

健康保険被扶養者

Q：今年入社した社員ですが、自営業の配偶者と子ども(中学生)を健康保険の被扶養者にすることはできますか？

配偶者の年収は100万円程度です。

A：配偶者と子どもさんは、どちらも被扶養者としての届出ができます。被扶養者になれるのは、主として被保険者の収入で生計を維持されている75歳未満の家族は、健康保険の被扶養者となります。

生計維持の目安として年収130万円未満で被保険者の年収の半分でされていますが、半分以上であっても、被保険者の年収を上回らないときは、世帯の生計状況から総合的に判断され、被扶養者として認められています。

あとかき

“いずれがアヤメかカキツバタ”



花の見分けがなかなかつかない花ですが、そのいずれもきれいな花をつけます。

アヤメの花が咲き始めると季節は、それまでのさわやかな青空から、本格的な梅雨のシーズンが到来します。

季節の変わり目にはくれぐれも健康にご留意ください。

本通信4号を発行できました。本通信へのご意見、感想などを是非お寄せください。

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター

〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com

華の会 女性社会保険労務士の会

「華の会」の魅力とネットワークに感激しながら、開業以来、月1回の例会に参加していたら、今年度より、例会の企画担当になった。



まず始めに企画した5月の例会は、「華の会の誕生の経緯と歩み」と題して、木原美佐子先生のお話を聞いた。

「華の会」は、今から、20年ほど前のこと「女性社労士が、気軽に集まって学習しながら交流を深めよう」との呼びかけで始まり、学習しながら、気軽に相談し合える雰囲気が形成されてきたという。

華の会の創設を呼びかけられた大先輩のH先生は、女性労働基準監督官として活躍され、退職後の平成5年に、昭和43年に取得していた社会保険労務士の資格を活かして事務所を開設され、華の会の発足当初は労働法の学習を系統的にすすめてこられたとのこと、また、その先生が、女性が働き続けることの大切さを自らの仕事を通じて実体験されたことなどの紹介があった。

その例会から2週間もしないうちに、H先生にお会いでき、華の会誕生のことや労働基準法制定直後の女性労働の実態など貴重なお話を聴くことができた。

今年度より2年間の任期で、Tさん、Mさんとともに私の3人が「華の会」の世話役に推薦されて今期がスタート。3人で力を合わせ、会員の希望を聞きながら 月1回の例会の企画と運営を進めていこうと話している。

法改正情報

☆厚生労働大臣が定める

現物給与の価額の一部改正☆

平成25年4月より、本社管理(注1)の適用事業所において、支店等に勤務する被保険者の現物給与が、これまで本社が所在する都道府県の価額を適用していましたが、支店等が所在する(注2)都道府県の価額を適用するようになりました。

これは、現物給与は、本来、生活実態に即した価額になることが望ましいという趣旨からの改正です。

(注1)：本社管理とは、本社と支店等が合わせて1つの適用事業所になっていることをいいます。

(注2)：派遣労働者の現物給与は、実際の勤務地(派遣先の事業所)ではなく、派遣元の事業所が所在する都道府県の価額を適用します。



質問や感想、ご意見は下記まで

人事労務センター

FAX 092-409-4187

Eメール akiko@b-souken.com

助成金を活用して雇用環境の改善をはかりませんか？



我が家の庭に、今年も透百合が咲いた。

この花の原種は太平洋岸の個体群をイワトユリ、日本海岸の個体群をイワユリと呼ぶ、絶滅危惧種であるそうだ

福岡市トライアル発注認定事業 ～中小企業の優れた新製品を募集します～

福岡市は、今、優れた新製品を開発している中小企業を支援するために「福岡市トライアル発注認定事業」への応募者を募集しています。

「福岡市トライアル発注認定事業」とは、優れた新製品を開発または製造した地場中小企業を認定し、その新製品のPRを行うとともに、福岡市が新製品を試験的に購入することによって販路開拓を支援し、地域経済の振興を図ることを目的とした事業です。

福岡市が認定した新製品に対して、以下のような販路開拓支援を行います。

→市ホームページへの掲載 →認定製品カタログへの掲載 →展示会への出展支援

【対象となる製品】

次の要件をすべて満たすものとします（※食品、医薬品、医薬部外品、化粧品、農薬は除きます）。

- （１） 福岡市内で自ら製造し、または開発した製品であること
- （２） 申請時において、販売開始からおおむね5年以内であること
- （３） 既存の製品とは著しく異なり、優れた使用価値を有していること
- （４） 技術の高度化、経営の能率の向上または

住民生活の利便の増進に寄与する製品であること

- （５） 市場性が見込まれる製品であること
- （６） 市の機関において使途が見込まれ、かつ、購入実績が少ない製品であること
- （７） 製品の生産・販売の方法や資金調達の方法などが確実に実行可能であること

【募集期間】平成25年6月5日（水曜日）～平成25年7月31日（水曜日）

Q&A

Q：労働者を雇用する際の注意点について教えてください。

A：労働契約を結ぶときは、使用者は労働者に対して、賃金、労働時間などの労働条件を必ず明示しなければなりません。

Q：どのようなことを決めれば良いですか

A：特に重要な次の5項目については、書面を交付する必要があります。

- ①契約は、いつまでか
(期間の定めの有無など)
- ②仕事をする場所、仕事の内容
- ③仕事の時間や休みについて
- ④賃金はどのように支払われるのか
- ⑤労働者が辞める時の決まり
(退職に関すること、解雇の事由など)

あとかき

梅雨入り宣言がされたものの、何だか拍子抜けの今日この頃。昨年のような大洪水は嫌だし、渇水になるのも困る。しかし、日本古来の田園風景には、梅雨の雨が必要だ。最近、外来種が各地で広がり、在来植物の絶滅が危惧されるという。

近所の散歩コースに咲く黄色い花は、「オオキンケイギク」という外来種で、日本の生態系を壊している花だと聞いた。自然を大切にするためには、「まあ、きれい」というだけではなく、正確な知識も必要だ。



人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com



島原半島
をドライブ
していると
一面のひま
わり畑。遠く
に有明海が
望めました。

助成金情報

キャリアアップ助成金①

「正規雇用等転換コース」

有期契約労働者、短時間労働者、派遣労働者といったいわゆる非正規雇用の労働者（正社員待遇を受けていない無期雇用労働者を含む。以下「有期契約労働者等」という）の企業内でのキャリアアップ等を促進するため、6つのコースの助成金があります。

今回は、その①「正規雇用等転換コース」です。

有期契約労働者の正規雇用等への転換、または派遣労働者の直接雇用化を行うために、キャリア

アップのための措置を行った事業主に対する助成制度です。

主な受給要件

「有期契約労働者等のキャリアアップに関するガイドライン～キャリアアップの促進のための助成措置の円滑な活用に向けて～」に沿って、次の措置を実施した場合に受給することができます。

- 1 対象労働者は、有期契約労働者、派遣労働者等を一定期間雇用していること
- 2 キャリアアップ管理者の配置・キャリアアップ計画の認定を受けていること
- 3 キャリアアップ計画に基づき、正規雇用等への転換等を実施すること

受給額

- 1 適用内容 支給対象者1人あたり支給額
(1)支給対象者が母子家庭の母等・父子家庭の父の場合
 - 有期労働から正規雇用への転換等
30万円（40万円）
 - 有期労働から無期雇用への転換等
15万円（20万円）
 - 無期労働から正規雇用への転換等
15万円（20万円）

*注 （ ）内は中小企業事業主の場合

- 2 ただし、1年度1事業所あたり10人までを上限とします。
- 3 このほかにも、雇用関係助成金共通の要件などいくつかの受給要件がありますので、詳しくはお問い合わせください。



今年、庭のぶどうがたくさん実っている。

ブドウの木には、カナブンがたくさんやってきて、葉っぱを食べ、虫食いの葉っぱになってしまふ。

このブドウは本当に食べられるようになるのかはわからないが、ちょっと楽しみではある。

法改正情報

☆産前産後休業期間の厚生年金・健康保険の保険料が免除されます☆

来年4月から、産前産後休業期間中の厚生年金と健康保険の保険料が免除になります。

育児休業中の保険料免除と同様に、産前産後休業期間中（産前6週間、産後8週間のうち労務に従事しなかった期間）の保険料が免除となります。施行までには、9か月ありますが、出産・子育て中の方へのホットなニュースです。

Q&A

Q：高年齢雇用継続給付を受給中の従業員が、疾病を理由に、退職しますが、再就職後に高年齢雇用継続給付金の継続給付はできますか？

A：60歳以降の高年齢雇用継続給付金のことですね。

Q：はい、療養のために退職します。

A：退職により被保険者資格を喪失後、基本手当の支給を受けずに、1年以内に再就職し、被保険者資格を再取得したときは、引き続き高年齢雇用継続基本給付金の受給資格者となり得ます。

Q：具体的な手続きを教えてください。

A：疾病等の理由で30日以上職業に就くことができない期間があるときは、その間再就職を先延ばしにすることができます。延長ができるのは3年が限度です。

様式16号の延長申請書に、医師の証明書などを添えてハローワークに提出します。尚、基本給付金は、65歳までの給付です。

岩屋のうどん



佐賀県神埼市から福岡に抜ける山道を登っていくと岩屋というところがある。

春には桜が咲き、新緑の時期には、若葉がきれいだ。

夏には涼しげな滝を眺めることができる。

この岩屋には「岩屋うどん」というお店がある。

ここのうどんは、地元の方たちの手作りで、出汁もおいしく、いつも、ごぼう天うどんを注文する。

久しぶりに出かけたが、この日もいい天気で気分がいい。

私にとって、休日にふらっと出かけ、季節を感じることができる絶好の場所です。

あとがき

事務所通信の第6号をお届けします。読者の皆さんから「いつもは、法改正などに興味をもって読んでます。」「老岐の島の記事は、懐かしかったね。シリーズで取り上げて」の声や、「毎日の仕事に孤軍奮闘中ですが、楽しんで読ませてもらってます」などの感想を寄せていただきました。有難うございます。

質問や感想、ご意見は下記まで

人事労務センター

FAX 092-409-4187

Eメール akiko@b-souken.com

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com

残暑お見舞い 申し上げます。

連日30度を超える猛暑が続いています。
体調には、十分ご留意ください。



朝倉の3連水車

朝倉の3連水車は、現役で、今も農業用の水をくみ上げ、田畑に送り続けている。正式には国指定史跡「堀川用水および朝倉用水車」と言われるもので、筑後川から取水するために岩盤を切り貫き造られた切貫水門（1722年）、灌漑面積を増やすために造った「山田堰」（1790年）、山側の土地まで水をくみ上げるために造られた水車・3連水車は1789年（寛政元年）に設置されたもので、毎年6月中旬から10月中旬まで、元気に活躍している。

「へいわってすてきだね」

久部良小学校1年 安里有生
へいわってなにかな。ぼくは、かんがえたよ。おともだちとなかよし。かぞくがげんき。えがおであそぶ。ねこがわらう。おなかがいっぱい。やぎがのんびりあるいてる。けんかしてもすくなかなおり。ちょうめいそうがたくさんはえ、よなぐにうまが、ヒヒーンとなく。みなとには、フェリーがとまっていて、うみには、かめやかじきがおよいでる。やさしいところがにじになる。へいわっていいね。へいわってうれしいね。みんなのころから、へいわがうまれるんだね。

せんそうは、おそろしい。「ドドーン、ドカーン。」ぱくだんがおちてくるこわいおと。おなかがすいて、くるしむこども。かぞくがしんでしまつてなくひとたち。

ああ、ぼくは、へいわなときにうまれてよかったよ。このへいわが、ずっとつづいてほしい。みんなのえがおが、ずっとつづいてほしい。

へいわなかぞく、へいわながっこう、へいわなよなぐにじま、へいわなおきなわ、へいわなせかい、へいわってすてきだね。

これからも、ずっとへいわがつづくようにぼくも、ぼくのできることからがんばるよ。

これは、沖縄全戦没者追悼式で、小学一年生の安里有生君が読み上げた詩「へいわってすてきだね」である。

8月になると、広島(6日)、長崎(9日)の原爆、15日の終戦記念日と続き、二度と戦争を繰り返してはいけないとの思いを強くする。

あらためて、大人の責任として、子どもたちや若い世代に「戦争のない平和な世界を」継承しなければとの思いを強くした。

人事労務センター

FAX 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com

法改正情報

☆老齢基礎年金の受給資格期間が25年から10年に短縮されます☆

平成27年10月実施予定)

● 将来の無年金者を少なくするために、老齢基礎年金の受給資格期間が現在の最低25年から10年に短縮されます。

この改正により、現状、25年の受給資格期間に満たない無年金の高齢者も、10年以上の加入期間（免除・猶予・カラ期間等含む）があれば、平成27年10月以降は保険料を納めた期間・免除された期間に応じた年金を受給できます。

なお、今まで国民年金保険料の滞納が続き「自分分は10年をクリアできない」という人などには、過去10年以内の未納分を納付できる「後納制度」があります。

☆「社会保障と税の一体改革」の一環で、平成24年に、年金制度が改正されていますが、消費税率引き上げの動向により、実施時期などが変わる場合があります。

Q&A

Q：労働者名簿について教えてください。

A：使用者は、各事業場ごとに、労働者名簿を作成しなければならない。また、記載事項に変更があった場合には、その都度、記載内容を訂正しなければなりません。（労働基準法107条）

Q：労働者全員分を作成するのですか？

A：日々雇入れる労働者を除く、全員分となっています。

Q：どのような内容ですか？

A：記載事項は、①氏名②生年月日③履歴④性別⑤住所⑥従事する業務の種類

⑦雇入れの年月日⑧退職の年月日及びその事由（解雇の場合にあっては、その理由を含む）⑨死亡の年月日及びその原因

A：尚、労働者名簿は、労働者の退職の日から3年間の保存義務があります。

あとかき

お便り有難う

奈良県に在住の友人から、感想をいただきました。

「ブドウの話、岩屋のうどんの話、島原のひまわりの写真、沢山の内容で、楽しみました。

息子さん（夫婦）からの父の日のプレゼントは、素敵でしたね。

情報の記事（来年4月から、産休中の保険料の免除始まる）を早速結婚されたばかりのスタッフに教えてあげました。」

高知の友人からは「いつも通信ありがとうございます。楽しく読ませてもらっています。充実した毎日のようですね。」とはがきをいただいた。

近況を知ってもらったり、なにかの役に立っていれば幸いです。

感想でも、ご意見でも、お気軽にお寄せください。お願いします。

吾亦紅とブルーベル



「ワレモコウ」の漢字表記には吾亦紅の他に我吾紅、吾木香、我毛紅などがある。

また、「吾亦紅」は杉本真人が、自分の母

を亡くした時、友人であるちあき哲也により彼女に捧げた詩を元に、曲を付け、歌手・すぎもとまさとして発表し、2007年の「NHK 紅白歌合戦」に初出場したことで有名。58歳8ヶ月での初出場は、日本人男性ソロ歌手としては最年長記録（当時）になる。これをきっかけに、すぎもとの歌手・作曲家としての認知を広げた曲である。

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com



「日本の棚田百選」 つつらの棚田 (うきは市)

「日本の棚田百選」に選定されているうきは市の「つつらの棚田」を訪れました。

先月の豪雨の影響を受けて岩肌が露出していたり、道路や河川の復旧作業が行われているところもありましたが、くねくねとした山道を登っていくと、きれいに手入れされた棚田が現れます。

棚田には、いくらか豪雨の影響ものこっていますが、棚田のお米はたわわにみのり、もうすぐ色づく季節になっています。

「憲法前文」って

「俺たちはちゃんとみんなで選んだトップを通じて、俺たちと俺たちのガキと、そのまたガキのために世界中の人たちと仲よくして、みんなが好きなことができるようにするよ。

また、戦争みたいなひどいことを起こさないっ

て決めて、国の主権は国民にあることを、声を大にしていうぜ。それがこの憲法だ。」

これは、今話題の現役大学生が著した「日本国憲法を口語訳してみたら」の憲法前文についての書き出しである。

この後、「平和」憲法といわれる前文を以下のように訳している。

「俺たちはやっぱり平和がいいと思うし、人間って本質的にはお互いにちゃんとうまくやっていけるようにできると信じるから、同じように平和であってほしいと思う世界中の人たちを信頼するぜ。そのうえで俺たちはちゃんと生きていこうと決めたんだ。

平和を守って、人を踏みにじって奴隷みたいな酷い扱いをすることや、くだらない偏見や差別をなくそうとしている世界のなかで、ちゃんと行動したいと思うのね。

名誉ある地位っていうかさ、なんかそういうの、かっこいいじゃん。

憲法の改正論議が取りざたされている中で、未来に生きる若い人たちが、柔軟な発想で口語訳した憲法に触れて、日本国憲法そのものに目を通し、考えてみる絶好の機会となった。



千 日 紅



庭の片隅に、「千日紅」がピンクのかわいい花をつけている。

花言葉は、「終わりのない友情」

開業して3年。多くの皆様に支えられて、一步一步進んでいます。

これからもよろしくお願いします。

法改正情報

☆ 短時間労働者に対する 厚生年金の適用拡大 ☆ 年 (平成28年10月実施予定)

正社員と非正規社員といった雇用形態の違いによる社会保険適用の格差解消のため、パートタイマーなどの短時間労働者に対する適用範囲が拡大されます。

現在の適用要件は「1週間の所定労働時間かつ1カ月間の所定労働日数が正社員の4分の3以上(概ね週30時間以上)」ですが、4分の3未満の人でも平成28年10月からは、以下の4条件を全て満たすと厚生年金・健康保険に加入することになります。

- ①労働時間が週20時間以上
 - ②月額賃金が8.8万円以上(年収106万円以上)
 - ③勤務期間が1年以上
 - ④従業員数501人以上の企業
- ※ただし、学生は除きます。

これまで厚生年金に加入できなかった非正規社員からみれば、適用範囲の拡大によりセーフティネットは強化されると言えます。

今回の改正で、適用拡大になる条件の1つに「④従業員数501人以上の企業」というものがあります。①～③の条件を満たしても④を満たさない場合は適用になりませんので、企業の規模で厚生年金への加入が異なることとなります。

☆「社会保障と税の一体改革」の一環で、平成24年に、年金関連の法律が4法成立し、年金制度の改正が決まりました。

尚、今回ご紹介する改正は、消費税率引き上げの動向により、実施時期などが変わる場合があります。

育児短時間勤務と育児時間

Q&A

Q:育児短時間勤務制度を利用している場合に、育児時間も別途取得できますか？

A:生後1年未満の生児を育てる女性労働者が育児・介護休業法に基づく短時間勤務に就く場合でも、労働基準法67条の育児時間(1日2回各々少なくとも30分)を請求することが出来ることとなっています。

但し、育児時間を有給にするか否かは、任意となっています。

あとかき

秋はもうそこ！



9月の声を聞いて、いくらか過ぎしやすい、いい季節となりました。

先日、うきは市の「つづらの棚田」を見に行った折、道端の栗の木が沢山の実をつけ、もうすっかり秋を演出していました。

今号を準備するために、秋を探しに出かけました。

「道の駅うきは」には、桃や梨、巨峰、イチジクなどの果物や野菜を求め、多くの家族連れが訪れていました。

人事労務センター

FAX 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター

〒812-0011

福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702

☎ 092-409-4188

Fax 092-409-4187

Eメール akiko@b-souken.com



秋 桜

秋真っ只中。定番のコスモスです。
朝倉の田の畔に咲いていました。



“ワールド・カフェ”

社労士会の研修に参加して

社会保険労務士会では、社会保険労務士のスキルをアップするために、研修会が頻繁に開かれる。

開業して3年目になるがこの社労士会の研修

会に参加するたびに、新しい発見がありわくわくする。

今回の研修では「アイスブレイキングと情報共有」のグループワークに参加しました。

この参加型研修は、グループ分けした研修参加者が、そのグループにだけとどまるのではなく、他のグループを訪問し、その体験を持ち帰り、その情報を共有するものでした。

設定は、1つのグループは、4人ずつのグループで1つの国を構成します。

そして、研修会の会場には4人ずつの国（グループ）がいくつもあり、全体が1つのワールドです。

グループ分けした国では、決められたテーマに沿って話し合い、そのあと、一人残して他の3人は、大使として、ほかの国に旅にでます。

大使が新しく訪れるとその国のメンバーは、前のメンバーで話したことを紹介しながら、新たなメンバーで思いを共有します。

何度か旅を繰り返した後、はじめの国（グループ）に戻って、他の国での情報を持ち帰ってさらに情報を共有するのです。

たくさんのメンバーとカフェで気軽に話すようにおしゃべりをして、和気あいあいとした雰囲気の中で気軽に話し合いが出来る、とっても楽しい研修会でした。



人生にも役立つ片付けの極意とは

事務所の書類や部屋を片付けたいと思いながら、なかなか整理がつかず落ち込んでいた時に「片付けの極意」という新聞記事が目にとまった。それは「一か所片付け」から始めること。

①1日1か所だけ②1か所の広さは「画用紙1枚分」③片づける時間は1日15分。「これならやれる!」と実践してみた。たったこれだけで? 疑問だったが、意外ときれいになる。何よりも達成感があって嬉しい。はじめのうちは誰にも気づかれないでしょう。だから楽しいのです。

助成金を活用して雇用環境の改善をはかりませんか？

キャリアアップ助成金 ②

「人材育成コース」

- 1 対象労働者
①有期契約労働者②無期雇用労働者
- 2 キャリアアップ管理者の配置・キャリアアップ計画の認定
「キャリアアップ管理者」の配置
「キャリアアップ計画」の作成と認定
- 3 「職業訓練計画」の作成と認定
①OFF-JT のみの訓練（一般職業訓練）、または、OFF-JT と OJT を組み合わせた訓練（有期実習型訓練）であること。
②一般職業訓練の場合、訓練時間が20時間以上の訓練であること
③有期実習型訓練の場合、以下のすべてを満たしていること
 - ・実施期間3か月以上6か月以下の訓練
 - ・総訓練時間数が6か月当たりの時間数に換算して425時間以上
 - ・総訓練時間に占める OJT の割合が1割以上9割以下
④訓練修了後にジョブ・カード様式4（評価シート）により職業能力の評価を実施
- 4 受給額は、1訓練コース支給対象者1人あたりの支給額の合計がまとめて支給されます。
①OFF-JT 訓練助成（ ）内は中小企業
賃金助成 1時間あたり500円（800円）
訓練経費助成 実費相当額
上限15万円（20万円）
②OJT 訓練助成（ ）内は中小企業
訓練実施助成1時間あたり700円（700円）

※1年度1事業所あたり上限500万円

※このほかにも、いくつかの受給要件がありますので、詳しくはお問い合わせください。

妊娠・出産理由の解雇無効

Q&A

Q: 妊娠・出産等を理由にした解雇は無効と聞きましたが、詳しく教えてください

A: 労働者が妊娠又は出産したこと、産前産後休業又は育児休業等の申出をしたこと又は取得したこと等を理由として、解雇その他不利益な取扱いをすることは、男女雇用機会均等法（第9条）及び育児・介護休業法（第10条）で禁止されています。

尚、育児・介護休業法が平成24年7月より、それまで適用が猶予されていた従業員数が100人以下の事業主にも、以下の4項目を含めて全面適用となりましたので、それらの申出を理由とする不利益な取扱いも禁止の対象となりますので、注意が必要です。

①介護休暇制度 ②短時間勤務等の措置
③所定外労働の制限 ④時間外労働の制限

あとかき



ほととぎすは、ユリ科の多年草で日本には10種が自生している。秋の庭にひっそりと咲く地味な姿からは、秘めた意志・秘めた恋・永遠の若さなどの花言葉は、意外だった。

この花は、数年前に亡くなった義理の姉の家から、金木犀の苗木と一緒に我が家に引っ越してきたもの。義理の姉の遺志とともに大事に育て、継承したいと改めて思う。

人事労務センター

FAX 092-409-4187

Eメール akiko@b-souken.com

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com



たくさんの
案山子に
出会ったよ



昭和の田園風景
(稲刈りが終わった後に)

柿取りの子ども
(町中の道端にも)

案山子まつりがあることを聞いて久山町（福岡県）まで行った。そこには、昭和の農耕風景であったり、親子で庭先に熟した柿をもぎ取る風景であったり、グランドゴルフや少年野球の光景など、住宅地や田畑、川土手などあらゆるところに案山子が施してあった。

車を降りて歩いていると、地域の子どものさんかなと近づくと、案山子が歩道で立ち話をしていたりと、町中のあちこちで案山子が出迎えてくれるのです。とっても、ほのぼのとした気分になります。

した。久山町のホームページを見ると、「コスモスと数百体の案山子がみなさんを歓迎します」とあった。案山子は、10月中旬から11月中旬まで展示してあるそうです。



猛暑は温暖化の影響ではない？

11月6日に福岡大樹ライオンズクラブの例会でRKBアナウンサーで気象予報士の龍山康朗さんの「今年の猛暑と台風多発の訳」という卓話を聞いた。

「2000年以降、地球上の気温はほとんど横ばいである。」「日本が暑くても、地球上で涼しいところがあれば全体の温度は上がらないからだ」とか・・・

「大猛暑や台風多発などの異常気象の原因を地球温暖化といわれるが、ほとんど関係ない」との龍山さんのお話はとても意外でした。

福岡は、今年の夏は、35度以上の日が20日以上続いたり、台風も現在までに30号を数えるなど、1994年以来、19年ぶりの大猛暑の年だったので、すごくタームリーな卓話だった。



佐賀大学美術館に出かけました

佐賀大学の美術館が開館し、そのカフェがすごくいいとの情報で、仕事のついでに出かけました。

あいにく出かけた日が、月曜日で休館日だったので、残念でしたが、噂のカフェに寄ってお昼をいただくことにしました。



幸い、お天気が良かったので、2階のオープンカフェで、食事とコーヒーをいただきました。久しぶりにゆったりした時間となりました。

助成金を活用して雇用環境の改善をはかりませんか？

業務改善助成金

1時間あたり800円未満の賃金を計画的に、800円以上に引き上げる中小企業事業主に、そのための業務改善経費として、最大で100万円（3年間で300万円）の助成金が支給されます。

○支給の要件

- ① 賃金引上げ計画（最も低い時間給を4年以内に800円以上に引上げ）及び業務改善計画を策定すること。
- ② 時間給を1年あたり40円以上引上げる（就業規則に規定）
- ③ 賃金引上げのために業務改善経費（PCの購入費用・コンサル費用など）として10万円以上の費用を支払う
なお、業務改善計画については交付決定後に実施したものに限る

○支給額

☆支給額：業務改善に要した経費の2分の1（上限100万円）

☆支給回数：賃金引上げ計画期間中に支給要件を満たした年度に1回支給（最大3回）

法改正情報

最低賃金

すべての都道府県で、地域別最低賃金額が改定されました。

最低賃金とは、最低賃金法に基づき国が賃金の最低額を定めるもので、事業者（使用者）は、最低賃金額以上の賃金を労働者に支払わなければなりません。

九州各県の最低賃金額は、下表のとおりです。

県名	時間額（円）
福岡	712
佐賀	664
長崎	664
熊本	664
大分	664
宮崎	664
鹿児島	665
沖縄	664

傷病手当金の受給はできますか

Q&A

Q：病気休業中の従業員に傷病手当金は、いつから受給できますか？

A：健康保険の傷病手当金は、業務外の病気（私傷病）で会社を休み給料が支給されない場合に、その期間支給されます。

傷病手当金は、病気で休業して連続した3日間の休業日において、4日目から支給されます。

Q：どのくらいの期間支給されるのですか？
また、支給額は、どうなりますか？

A：支給開始から暦日で1年6か月後までの間の休業した期間、標準報酬日額⑥の3分の2が支給されます。

⑥標準報酬日額とは、標準報酬月額の30分の1に相当する金額です。

各事業所では、4月から6月に支給された賃金の平均額をもとに算定基礎届を提出しますが、その届書をもとに決定されるのが標準報酬月額です。

あとがき

事務所通信も、何とか10号を発行することができました。

先月号が到着して真っ先に感想を寄せてくれたのは、94歳の母だった。「全部読んだよ。頑張りよるねー。」「ホトトギスの花は、綺麗かねー、私は今日初めて光風（ディーサービスセンター）に飾ってあったのを見たよ」「看護師さんに、名前を聞けば良かったと思いながら帰ってきたら、事



務所通信に載ったので、良かったよ有難う」と、身近な家族からも励まされて元気をもらう日々です。

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com



アンパンマンと やなせたかしさん

大隈 昭子

子どもから大人まで、世代を超えて多くの人達に愛され続けているアンパンマン。その生みの親である絵本作家のやなせたかしさんが、10月13日に亡くなりました。

やなせさんは生前「戦争を体験して本当の正義とは何かと考えるようになりました。」「スーパーマンのようなヒーローはウソくさい。そう感じていた中で出来たのがアンパンマンです」と話されていました。



やなせさんは、1941年召集され、軍隊での過酷な制裁や厳しい訓練、戦争のむなしさを味わいますが、一番つらかったのは、「飢え」だったといいます。

「本当の正義は、人を殺すことじゃない。ミサイルを撃ち込むことでもない。そこにひもじい人がいれば、それを助けることだ。本当の正義を伝えたいという思いで書いてきました」

自分の顔を空腹の人に与える心優しいユニークなヒーロー。アンパンマンが、登場するとテレビの前子どもたちは、大歓声をあげます。

私の孫もアンパンマンが大好きで、まだハイハイも出来ないあかちゃんの頃からアンパンマン人形で遊んでいました。初めて言葉を発した

のも「あ・ん・ぱ・ん・ま・ん」だったように思います。

アンパンマンが絵本に登場したのは、1973年。当初は、出版社には良い顔をされなかったものの、子どもたちには大歓迎されたと話すやなせさんの笑顔が忘れられません。



やなせたかしさんは、90歳をすぎた時、もう引退しようと思ったそうですが、3・11の東日本大震災が起こり、引退するのはやめて、「震災で困った人たちの力になろう」と晩年まで精力的に活躍されました。震災で残った陸前高田の奇跡の一本松のことを歌にし、「手のひらを太陽に」や「それいけアンパンマン」のテーマソングを歌うなど いろんなイベント(被災地)に出かけて、震災で困った人たちに力を与え、全国、全世界の人達に大きな勇気と元気を送り続けた方だったと思います。

まさにアンパンマンそのもの、愛され続けたヒーローでした。



JR 博多駅前広場はきれい!!

12月になり、博多駅前にはクリスマスイルミネーションで彩られています。観光客や仕事帰りの人たちが立ち止りカメラに収める光景が、あちらこちらで見受けられました。私も例にもれず、カメラの前に。この日は、友人たちと親交を深め、一年の労をねぎらった忘年会の帰り道でした。

幾つになっても何の気兼ねもなく話し合えて、飲んで食べて騒げる仲間の存在は、嬉しく有難いことだと実感しました。



助成金を活用して雇用環境の改善をはかりませんか？

キャリア形成促進助成金

労働者のキャリア形成を効果的に促進するため、職業訓練などを段階的かつ体系的に実施する事業主に対して助成する制度です。

具体的には、従業員に対して行う職業能力開発に関する計画に基づいて訓練を行った事業主に対して、その経費と訓練期間中に支払った賃金の一部を助成します。

助成対象訓練の種類

訓練の種類は、次のとおりです。

1. 政策課題対応型訓練

①若年人材育成コース ②成長分野等人材育成コース ③グローバル人材育成コース ④熟練技能育成・承継コース ⑤認定実習併用職業訓練コース ⑥自発的職業能力開発コース

2. 一般型訓練

政策課題対応型訓練以外の訓練

※訓練時間を20時間以上とすることなど、その他の要件があります。

助成金を活用できる事業主

- ①雇用保険適用事業所の事業主であること
- ②職業能力開発推進者を選任していること
- ③中小企業の事業主であること など

助 成 内 容

政策課題対応型訓練		
O f f - J T	経費助成	訓練に要した経費の1/2
	賃金助成	1時間当たり800円
O J T	実施助成	1時間当たり600円
一般型訓練		
O f f - J T	経費助成	訓練に要した費用の1/3
	賃金助成	1時間当たり400円

この記事のほかにも助成金の受給要件として求められることがあります。活用を検討したい場合は、お気軽にお問い合わせください。

人事労務センター

社会保険労務士 大隈昭子

092-409-4188 FAX092-409-4187

健康診断の実施対象者は？

Q&A

Q：健康診断の実施の対象者について教えてください。

A：「常時使用する労働者」です。

パートタイム労働者等においては、1年以上継続勤務し、1週間の所定労働時間が当該事業場の通常の労働者の4分の3以上の者について、健康診断を実施しなければなりません。



ミナちゃんの柚子ごしょう



お友達の「ミナちゃん」から、“手作り柚子ごしょう”を頂きました。ピリリと辛く鍋料理などに入れると最高においしい。

仲間内では、「こんなに美味しいけん販売しーよ」との声が出ていました。そのうち商品化されたら紹介しますね。

あとがき

今年も、あと2週間。慌ただしい日々を迎えている。

この時期は、なぜかワクワクする。

今年1年を振り返り、新しい年への期待を膨らませる時期だからだろうか？

そんな中、姪の作品展に出かけた。楽しい作品だった。

