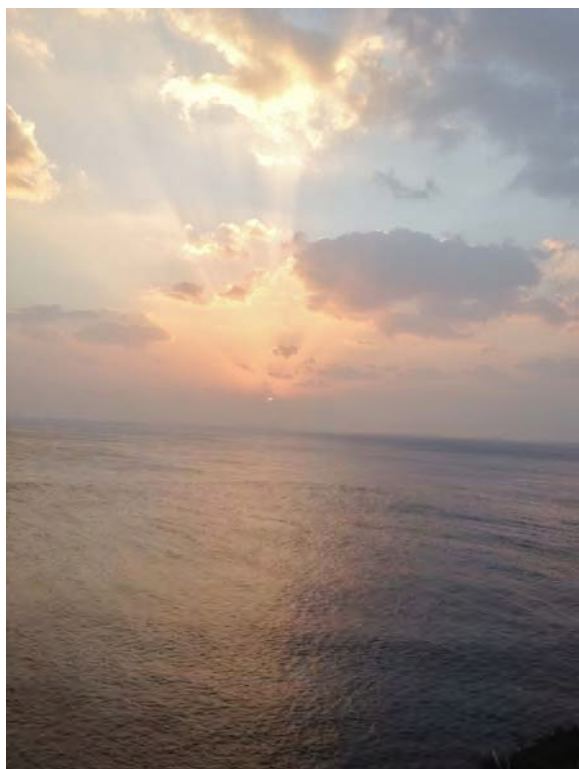


人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com

新年おめでとう
ございます。
今年もよろしくお願いします。



このところ毎年、新年は、壱岐の実家で迎えています。

今年も、94歳の母と一緒に新年を迎えました。

そして、恒例となっている『初日の出』を迎えるために、左京鼻へ向かいます。

今年は、天候はいまいちでしたが、初日の出を拝むことができました。

初詣は、住吉神社へお参りました。

ヘルシー料理で新年会

女性社労士の会「華の会」新年会

1月15日に開かれた女性社労士の会「華の会」の新年会に参加しました。



会場は、福岡市中央区大名にあるお酢を使った店「OSTERIA ACETO(オステリアアチェート)」です。

このお店は、酢をメインにしたヘルシー料理のお店。美味しい料理とお酒に、参加した会員の皆さんも満面の笑顔です。

女性だけの新年会で、仕事のことやプライベートな話などに花が咲きました。

シェフより、「お酢の効能」などのお話もあり、楽しい新年交流会となりました。



十日恵美須で招き猫

久留米市の日吉神社に、家内安全と商売繁盛を祈願してお参りました。

おみくじを引くと、いきなり「カランカランの鐘の音とともに、お



めでとうございます!」の声、大きな箱入りの招き猫が当たった。

今年は春から縁起が良い。早速事務所に飾ることにしました。

高年齢者雇用継続給付金とは？

Q&A

Q:高年齢者雇用
継続給付金につ
いて教えてください

A:60歳以降も継続して働かれる場合に次の要件を満たせば雇用保険から給付されます。

1) 主な受給要件

- ・60歳以降も継続勤務し、60歳直前の賃金の75%未満に低下
- ・今までに5年以上雇用保険に加入
- ・引き続き雇用保険に加入

2) 受給額（月額）

- ・継続勤務時の賃金の最大15%

3) 受給期間は

60歳～65歳になるまで

尚、高年齢雇用継続給付を受けると、在職老齢年金は、賃金割合に応じて60歳以降の賃金（標準報酬月額）の最大6%が減額されます。



干し柿がびっしり



佐賀県の高湯温泉に行く道中で見つけた「干し柿のたい列」に感動。車を止めてカメラに収めました。

「へえーこんな風に 干して、美味しい干し柿が出荷されているんだなあー」と感心しました。

この干し柿は、正月用の干し柿として出荷されるそうです。

メンタルヘルス
ケアの研修会

主催：東京海上日動火災
保険株式会社

労働安全衛生から見たメンタルヘルスについての研修会で、職場におけるストレスの拡大とメンタル疾患の増加が、企業にとっても個人にとってもリスクが大きいこと。それだけに予防と対策が必要であることが力説されました。

うつ病は、「心の風邪」誰でもかかりうる病気。チェックリストなどを参考に自己診断をすることや、家族や同僚のサポートも必要だと感じました。



あとかき

感想をありがとう

12月号に対する感想がいっぱい寄せられました。

「アンパンマンと一緒にのお孫さんの写真可愛いね」「アンパンマンに対するあなたの記事大いに感動しました」「えー貴女がアンパンマンのこと意外やねー」などなど、アンパンマンの記事についての感想が寄せられました。

また、「ニュースでいろいろ学ばせて頂いています。」「毎号楽しみにしています」などの声に、大変励まされています。

感想やご意見をお寄せください



人事労務センター

社会保険労務士 大隈昭子

092-409-4188 FAX092-409-4187

Eメール：akiko@b-souken.com

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com

水仙が咲きました



水仙の花言葉は、「うぬぼれ」「自己愛」。

白色の水仙は、「神秘」「尊重」など。「日本水仙」は、地中海沿岸原産のものが中国に渡り、

その後、渡来したとされる。

栽培されていたものが各地で野生化したとされるが、清楚な佇まいと香りが、華道・茶道といった日本の美意識とマッチし、重用されている。



就業前労働講座

社会保険労務士業務で、特に生きがいを感じるのは、若い世代の皆さんへ自分自身の経験を踏まえて「働くことの意義や楽しさ」を伝えることが出来た時です。

1月に縁があって、福岡県内の女子高校で、この4月から社会人としてスタートされる皆さんを前に、「知っておきたい働くときの基礎知識～社会に出る君たちへ～」の講座で話をしました。

まだ、働いた経験のない高校生に、働く上でのルールや社会保険・労働保険のしくみ、給料をもらうことの意味や働き続ける

オニは～外 福は～内 日吉神社 節分祭



節分には、お正月に招き猫が当たった久留米の日吉神社の節分祭に行きました。

境内には、赤鬼と青鬼が登場し、泣き出す子どもや急いでお母さんのかげにかくれたり、こわごわ鬼退治の豆を投げつけたりする子どもたちも、節分祭を楽しんでいました。

ことの大切さを伝え、働くことへの夢と希望につながる話が出来ればと思って講座に臨みました。

終了後のアンケートでは、「理解できた」「参考になった」の声が多く聴けて安心しました。



紅菜苔(コウサイタイ) 知ってますか？

菜の花に似ていますが、茎が紫色で太くとっても美味です。春先に店頭に出るのが待遠しい食材です。

さっと洗って、油で炒め塩コショウを少々塗せば出来上がり。お浸しでも美味しいですよ。



法改正情報

産前産後休業も保険料が免除されます。

平成26年4月より、次世代育成支援をするために、産前産後休業を取得した方は育児休業と同じように産前産後休業期間中の保険料免除を受けることができます。

◆対 象：平成26年4月30日以降に産前産後休業が終了となる方が対象となり、平成26年4月分以降の健康保険料・厚生年金保険料の事業主負担分および被保険者負担分の両方が免除されます。

◆手続き：事業主の方は「産前産後休業取得者申出書」を提出する必要があります。

◆その他：免除対象期間中も、被保険者資格に変更はなく、将来、年金額を計算する際は、保険料を納めた期間として扱われます。(人事労務通信第6号~H25.7~でお知らせした情報の続報です)



佐賀県大町町は、高度成長期、「杵島炭鉾」の炭鉾町として栄えた町。その時代に炭鉾マンに愛されていた「たろめん」が、今、町の有志によって復活。

仕事の途中に「たろめん」のぼり旗が目にとまり、昼食に立ち寄った。

ラーメンでも、ちゃんぽんでも、うどんでもない、牛骨を使ったスープで、野菜がたっぷり入っていて栄養バランスもいい。

「たろめん」の名前の由来も聞いてみるもよし。一度ご賞味あれ。

新型インフルエンザによる休業に手当は？

Q&A

Q: 労働者が新型インフルエンザに感染したため休業させる場合は、休業

手当を支払う必要がありますか？

A: 労働基準法第26条は「使用者の責めに帰すべき事由による休業」については休業手当を支払うように定めています。

新型インフルエンザに感染して、医師等による指導により労働者が休業する場合は、一般的にはこの規定に該当しないと考えられますので、休業手当を支払う必要はありません。

医師や保健所による指導を超えて、会社が、他の従業員に感染の危険があることとして休業させる場合(外出自粛期間経過後など)には、一般的に「使用者の責めに帰すべき事由による休業」に当てはまり、休業手当を支払う必要があります。

あとがき

感想をありがとう

「十日恵美須で招き猫が当たるとは縁起が最高ではありませんか！きっと良い年になると思います。」「華の会の皆さんの楽しそうな事～羨ましい！お母さんと一緒に新年を迎えられて、良かったですね。」などなど、皆さんの声は、継続できる力になります。

感想やご意見をお寄せください



人事労務センター

社会保険労務士 大隈昭子

092-409-4188 FAX092-409-4187

Eメール: akiko@b-souken.com

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com

春の訪れ

大隈 昭子



各地で“おひなまつり”が盛大に開催されています。

先日、高速道路のサービスエリアで手にしたパンフレットには、“春の訪れを知らせるひなまつり「ひなの国九州」”として、昨年訪れた”筑後吉井のおひなさま“や10年以上前に母と一緒に訪れたことのある水郷柳川の”柳川雛祭り（さげもんめぐり）“や「九州のひなまつりの発祥の地とされる日田市の“天領日田おひなまつり”が紹介されていました。私も初めて訪れたのが天領日田のおひなまつりでした。

古い商家や土蔵が多く残る日田・豆田町の一角、築220年のお屋敷の20畳の奥座敷には、貴重な「享保雛」をはじめ、歌舞伎の舞台などを表した物語性のある雛人形がずらりと並んだ様子は、圧巻でした。

紹介されているおひなまつりで、“まだ訪れたことのないひな祭り”も8か所ありました。

母が娘の誕生を祝い、健やかな成長を願って

飾られる雛人形は、平安時代以前、宮中で魔除けや身のけがれを移す信仰の一つとして用いられていた「天児（あまがつ）」「這子（ほうこ）」が起源だと言われています。

災いをはらうために紙で作った人形を川や海に流したという古い行事と、平安時代の「ひいな遊び」（ままごと遊び）がひとつに結びついたものが、ひなまつりの始まりと言われ、時が経ち布製の雛人形が主流となり、立雛から坐雛へ、そして、雛飾りとして次第に華やかさを増していったといわれています。

古の人々によって何十年、何百年と大切に守られてきた雛人形が、お披露目されるのは、早春のこの時期だけ。子の成長を願う親の想いは、いつの時代も変わらぬものだとし嬉しくなります。

何かと「世知辛い」時代のなかでも「子どもたちを守り、すこやかに育てることのできる社会」への想いを強くします。（2014.3.3）

●○○●○○●○○●○○●○○●○○●○○●○○●

季節の味いただきました。
花わさびとゴボウの豚バラ炒め

わさびの花は、
4～5cm程度に
切り、茎と葉、花
の部分を分ける。

ゴボウはさが
き、人参は千切り、豚バラは適当に切る。

フライパンに油をひいて、ゴボウを炒め、人参を加え、全体がしんなりしたら豚バラを加える。酒・みりん・醤油と茎の部分を加えて炒め、最後に葉と花の部分を加えて完成。調味料の分量は、あなた好みでどうぞ。



感想やご意見をお寄せください



人事労務センター

社会保険労務士 大隈昭子

092-409-4188 FAX 092-409-4187

Eメール：akiko@b-souken.com

女性社会保険労務士の会 「華の会」例会

女性社労士の会「華の会」は、毎月例会を開き、レベルアップを図っています。



3月は「雇用保険制度と給付の話」と題して、篠崎社労士からお話しいただき、参加者からは「実務に役立つ」と大変好評でした。

「華の会」は、女性の社労士であればどなたでも参加することができます。



助成金情報

キャリアアップ 助成金

「キャリアアップ助成金」が本年3月より助成金額がアップされます。

「正規雇用等転換コース」は、非正規雇用の労働者のキャリアアップ等を促進し、正規雇用への転換をはかった場合に中小企業の事業主に助成される制度です。

助成金申請には、キャリアアップ管理者を配置すること、キャリアアップ計画を作成し、労働局の認定を受ける等が必要です。

* 助成金の額 ()内の数字は大企業

①有期→正規：1人あたり50万円(40万円)

②有期→無期：1人あたり20万円(15万円)

③無期→正規：1人あたり30万円(25万円)

* 1年度1事業所あたり15人まで。

②の場合は、10人まで。

* 対象者が母子家庭の母、または父子家庭の父の場合は、1人あたり次の金額が加算されます。①10万円 ②5万円 ③5万円

* 平成26年3月1日から平成28年3月31日までの間に、派遣労働者を正規雇用労働者として直接雇用する場合は、1人あたり10万円が加算されます。

介護施設等の宿直勤務の 許可基準

Q&A

Q:介護施設の「宿直」の許可基準について教えてください。

A: 原則として①通常勤務が継続する者ではなく、火災や盗難予防のための巡視など、非常事態発生に備えること等を目的とし②「宿直」の勤務回数は、週1回以下であること③相当の睡眠設備を設けていること④1回の宿直手当の金額は、宿直勤務に当たる労働者の1人1日当たりの平均賃金の3分の1以上とし、所轄の労働基準監督署へ許可申請を行う必要があります。

尚、宿直勤務を専門に行う労働者を雇用して宿直に当たらせる場合は、別の基準があります。詳細は、お尋ね下さい。

あとがき

いつも感想をありがとう

2月号にも、「紅葉苔は、毎年実家から送られて来て食べていたのですが、『菜の花』と思っていました。いつも、湯がいて酢味噌で食べたりしていましたが、炒めたことは無かったので、炒めて食べてみます。これからも、色々な楽しい情報をお願いします！」との感想をいただき、今回は「花わさび」にしてみました。

これからは女性ならではの紙面にこだわっていききたいと思います。



人事労務センターホームページ

URL : <http://www.roumu>

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com

普賢岳と芝桜



雲仙普賢岳をバックに、今年も芝桜がきれいです。

これは、島原の普賢岳噴火の後、噴火災害時に市民を守るために作られた砂防ダムを活用した“芝桜公園”。島原のあたらしい観光地として多くの方が訪れています。

敷地面積 2.2ha の中に、25 万株の芝桜が、平成新山からの湧水と、その中で泳ぐ大きな 2 匹の鯉が描かれています。

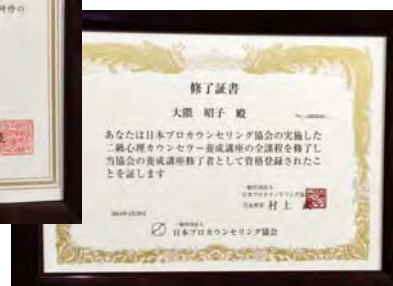
今は写真のような風景ですが、普賢岳噴火の前の写真には、小学校や人々の暮らしが映し出されていました。

自然の力を再認識する公園でもありました。



医療労務コンサルタント 2級心理カウンセラー

2つの講座の修了証をいただきました



1つは、「医療労務コンサルタント研修の修了証」。これは、全国社会保険労務士会連合会が、医師会や看護協会と協力しながら進める「医療機関における勤務環境改善のための取り組み」に、労務管理の専門家として貢献できる社労士を養成する講座です。

もう一つは、一般社団法人日本プロカウンセラー協会の「2級心理カウンセラー養成講座修了証書」です。

心理検査やソーシャルスタイルの判定などを行ない、自分自身のタイプや行動スタイルを知り、クライアントへの対応の仕方、聴き方訓練のポイントなどを学ぶことができました。二つの講座ともに、相談業務や研修業務等に生かせるようにしたいと思います。

感想やご意見をお寄せください



人事労務センター
社会保険労務士 大隈昭子
092-409-4188 FAX 092-409-4187
Eメール: akiko@b-souken.com

助成金情報

業務改善助成金

事業所内で最も低い時間給（または、時間換算額）を計画的に、800円以上に引き上げる中小企業事業主に、そのための業務改善経費として、最大で100万円（3年間で300万円）の助成金が支給されます。

●支給の要件

- ① 賃金引上げ計画（最も低い時間給を800円以上に引上げ）及び業務改善計画を策定し、実施すること。
- ② 時間給を1年あたり40円以上引き上げる（就業規則に規定）
- ③ 賃金引上げのために業務改善経費（PCなど設備・器具の購入費用・研修費用など）として10万円以上の費用を支払う
なお、業務改善計画については交付決定後に実施したものに限ります。（要注意）

●支給額

☆支給額：上記の計画に基づく業務改善に要した経費の2分の1（30人以下の事業所は、4分の3）上限額100万円。

☆支給回数：賃金引上げ計画期間中に支給要件を満たした年度に1回支給（最大3回）



“ミヤコワスレ” 可憐に

花言葉は、「しばしの憩い」「別れ」「短い恋」などがあり、キク科の多年草、原産地は日本。

この花の名前は、「鎌倉時代に承久の乱で北条氏に敗れ、佐渡へと流罪になった順徳天皇

が、ある日、庭の片隅に咲いている小さな可憐な花を見つけ、『この花を見ていると、少しの間でも都を忘れることができる』といったことから



といわれている。

年次有給休暇の比例付与

Q&A

Q: 採用時は、週の労働日が4日のパート従業員の方が、4か月目か

ら週の労働日を5日に増やした場合、何日の年次有給休暇を付与すれば良いでしょうか？

A: 年次有給休暇は、雇入れの日から

6か月継続勤務し、その期間の全労働日の8割以上出勤した労働者に付与されます。

有給休暇は、条件を満たした時点の契約内容を基準として付与しますので、6か月経過した時点の所定労働日が週5日であれば、年10日間の有給休暇を付与しなければなりません。

～・・・～

※ 年次有給休暇の比例付与の対象は、週の所定労働日数が、4日以下かつ週所定労働時間が30時間未満の労働者です。

あとがき

紙面いっぱい“春、はる、春！”の華やかな、ウキウキする楽しい記事でした。お料理のレシピも素敵！

こんなメールに励まされています。

今月号も発行にたどり着きました。

新しい年度もそれなりにがんばってみようと思います。

よろしくお願いします。



人事労務センターホームページ

<http://www.roumu.b-souken.com>

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com

バラのあまーい香り

(30年ぶりの福岡市植物園)



福岡市立植物園に行きました。30年ぶりです。

バラの花が満開で、あまーい香りと5月のさわやかな風が爽快でした。

時間があれば、動物園にも立ち寄りたいところでしたが、午前中だけの癒しタイムとなりました。



女性が働き続けること

北九州市の職業訓練校で医療事務講座を受講するみなさんにお話しする機会を得ました。

テーマは「女性が働き続けること」と題して、私が40年間、働いてきた中で「子どもが保育園に入れなくて困ったこと」や「残業などで遅くなる時は、友人や知人に



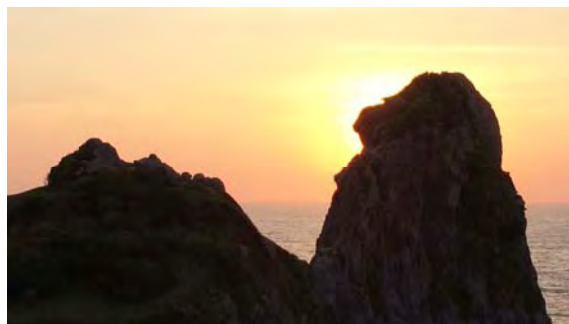
子どもを預ける」など多くの人に助けられ支えられて働き続けることが出来たこと」などを紹介し、苦労も多かったが、仕事を通じて相手に喜ばれる中で、働きがい、生きがいを感じ働き続けることが出来たことなどの経験をお話しました。

そして、今の時代は、育児休業制度もあり、延長保育や夜間・休日保育なども充実し、仕事と子育ての両立支援施策も拡充されてきていることを紹介し、いろんな活用できる制度も紹介しました。

また、これからの求職活動に生かしていただくために、仕事への取り組み方、進め方に関する「自己チェックリスト」を紹介し、自己点検を実施してもらいました。



連休は、今年も壱岐へ



壱岐の島の青い海と田植えが済んだ緑、そして何よりも、良かったのは、母と一緒に筒城浜や山崎などの海辺をドライブ出来たことです。

写真は、壱岐のサンセットポイント猿岩の夕日です。

法改正情報

育児休業給付率が
67%へアップ!

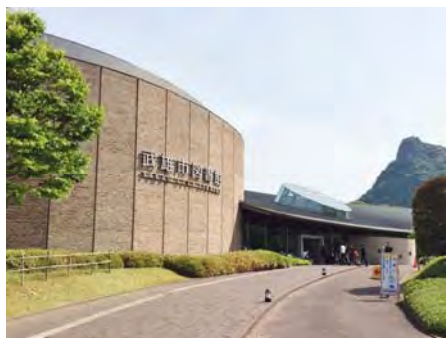
育児休業給付金は、平成26年4月1日以降に開始する育児休業から、育児休業給付の支給率が、休業開始前賃金の50%から、180日目までは67%へ引き上げられました。

平成26年3月31日までに開始された育児休業は、これまでどおり育児休業期間について、育児休業開始前の賃金の50%が支給されます。

尚、「パパ、ママ育休プラス制度」を利用して母親とともに父親も休業する場合、子どもが1歳2か月に達するまでの育児休業に対して、最大1年まで育児休業給付が、支給されます。



話題の武雄市立図書館



話題の武雄市立図書館にいきました。

到着した途端に、まずびっくりしたのが、入り口のスターバックスの看板です。

建物に一步入ると、1階はツタヤ書店そのもので、ツタヤのレジとスターバックスのコーヒールームが目立ち、隅っこに絵本コーナーを兼ねたキッズルームがあり、2階から上は、天井まで本がありますが、とても手に取ることはできません。

読書ルームは、シーンと静まりかえり図書館の雰囲気がありました。

特に本を借りる予定もなかったのですが、屋外テラスでコーヒータimeとなりました。

平日の午後ということもあったのかもしれませんが、子ども連れやお年寄りの姿を見なかったのがちょっと気になりました。

賃金の支払い方

Q&A

Q: 賃金の支払い方には、決まりがありますか?

A: 賃金は、全額確実に労働者に渡るように、支払い方には、①現金で、②直接本人に（代理人や親権者等に支払うことはできません。）③全額を、④毎月1回以上、⑤一定の期日を定めて支払わなければならないと、5つの原則があります。

Q: 銀行振り込みの方法が多いと思いますが、ダメなのですか?

A: 労働者の同意を得た場合は、銀行振り込み等の方法によることが出来ますし、所得税や社会保険料など法令で定められているものの控除が認められるなど、原則には、いくつかの例外規程があります。

あとがき

通信16号が出来上がりました。

壱岐からの帰り立ち寄った唐津城の大藤はもう時期を過ぎていました。

毎回「楽しみにしているよ」「頑張ってるね」と声を掛けて頂くので、休刊にするわけにはいきません。紙面を通じて多くの方とつながっていることが嬉しいです。



人事労務センター

社会保険労務士 大隈昭子

092-409-4188 FAX092-409-4187

Eメール: akiko@b-souken.com

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター

〒812-0011

福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702

☎ 092-409-4188

Fax 092-409-4187

Eメール akiko@b-souken.com

ジャカランダの花



小浜温泉
の街路樹に
は、青紫色の
きれいな花
がいっぱい
咲いていた。
初めて見る
その花は、
「ジャカラ
ンダ」である。

ジャカランダの花は、ノウゼンカズラ科。
原産地は南米ブラジルで50種ほどあり、
花も紫、青、桃色、白がある。南米やアフリ
カ、オーストラリアなどでは、日本のサ
クラ並木のように植えられているという。



スタ
コラ

長時間労働をめぐる 二つの論議

大隈 昭子

今国会で、「過労死等防止対策推進法」(超党派による議員立法)が成立しました。

この背景には、国連の社会権規約委員会の「勧告」や厚生労働省が発表した2012年度の「過労や仕事のストレスから脳・心臓疾患を発症し労災認定を受けた人が、前年度の1.5倍の475人。3年連続で過去最高を更新し、死亡者は123人にのぼり、さらに、未遂を含む自殺者は93人と、前年度より27人増えてこちらも過去

最高」となった深刻な実態があります。

今回の法案は過労死や過労自殺について、業務における過重な負荷による脳血管疾患・心臓疾患や精神障害を原因とする死亡や自殺などと定義。過労死対策は、国に責任があることを、初めて明記し、さらに、過労死等防止法案は、過労死の実態の調査、防止策を求め、地方公共団体や事業主も協力するように促しています。

ところが一方では、今国会で審議が取り沙汰されていたのが「残業代支払いなどの労働時間規制を適用しない制度」(ホワイトカラー・エグゼンプション)。現行の一日8時間、週40時間の労働時間制度の大原則を突き崩し、「残業代ゼロ」制度を導入しようというもので、まさに「過労死等防止法」とは全く逆の立場で、社会問題化した「ブラック企業」を免罪するようなものでした。

さすがに、この政府の動きに対して労働界はもちろん、サラリーマンをはじめ反対する世論の前に、審議入りさえできませんでした。

しかし、政府は断念したわけではなく、次の国会にも上程するような報道もあり、国会の動きを知らないまま過ごす、いつの間にかこんな悪法が成立するかもしれません。



たんぽぽの綿毛

道端で、ふくらんだ
タンポポの綿毛を見
つけました。たんぽ
ぽは、キク科、タン
ポポ属の多年草。

「たんぽぽ」という愛らしい名前の語感から親しみをもたれる存在ですが、花言葉を調べてびっくり。「解きがたい謎」「思わせぶり」「軽薄」「飾り気の無さ」など。黄色い可憐な花が、綿毛になって風に吹かれ遠くへ飛んでいく姿に、夢を託す人も多いのではないのでしょうか。

職場意識改善助成金 (職場環境改善・改善基盤整備コース)

中小企業における「労働時間等の設定の改善」により、職場の士気を高め、仕事と生活の調和に取り組む中小企業事業主を支援する助成金です。

対象事業主

年次有給休暇取得率や時間外勤務削減等の改善をすすめる中小企業事業主

助成内容

1. 支給対象となる取組

- 労務管理担当者に対する研修
- 労働者に対する研修、周知・啓発
- 外部専門家によるコンサルティング
- 就業規則・労使協定等の作成・変更
- 労働能率の増進に資する設備・機器等の拡充など

2. 成果目標の設定

①年次有給休暇の取得促進②所定外労働の削減等の「成果目標」の達成をめざして実施すること。

3. 支給額

取組の実施に要した経費の一部（上限は経費の4分の3で、80万円）

*目標の達成状況に応じて支給される。



長崎の平和祈念像を前にして

長崎の平和公園と原爆資料館に行きました。

平和祈念像の前で、ガイドさんの説明を聞き、戦争の悲惨さと平和の尊さをかみしめた。原爆資料館では、小学生のみな



さんが、資料をみながらノートに記している姿が眩しかった。戦争のない平和な時代が続くようにと願わずにはいられない。

入社したその月内に退職した 従業員の社会保険料の徴収

Q&A

Q: 従業員が、入社した月の途中で退職するのですが、社会保険料はどのようになりますか？

A: 健康保険・厚生年金保険は、原則として月の末日に被保険者である場合に、その月の1ヶ月分の保険料が発生します。

しかし例外として「同月内」に資格を取得し、喪失した場合は、月の末日に被保険者ではなくとも、その月の1ヶ月分の保険料が発生しますので、徴収して下さい。(同月得喪といいます)

あとがき

通信のおかげで、沢山の方から質問やお問い合わせをいただくことが、多くなりました。今月は、介護保険料についての質問が寄せられ、保険のしくみなどについて改めて勉強することができました。

感想やご意見をお寄せください



人事労務センター

社会保険労務士 大隈昭子

092-409-4188 FAX092-409-4187

Eメール: akiko@b-souken.com



人事労務センターホームページ

<http://www.roumu.b-souken.com>

グリーン
カーテンと
して植えら
れているゴ
ウヤが、ひっ
そりと、きれ
いなオレンジ
色に熟れ
ていました

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com

千曲川の朝



この夏、長野県上田市の友人宅に旧友たちが集いました。

翌日の朝、千曲川沿いを散歩しましたが、小一時間歩いても暑さ知らずで、九州とは違って、爽快な散歩となりました。

無言館を訪ねた

朝の散歩の後、上田市にある「無言館」を訪ねました。

この「無言館」は、第二次世界大戦で亡くなった画学生の慰霊を掲げて作られた美術館で、美術館「信濃デッサン館」の分館として1997年に開館した施設で、館主は窪島誠一郎さん。自らも出征経験を持つ画家の野見山暁治さんとともに全国を回って、戦没画学生の遺族を訪問して遺作を蒐集して開設されました。

館内は撮影禁止のため、展示された絵を紹介することができませんが、館内には、絵画や彫刻など約80点をはじめ、戦地で

書いた画学生の手紙などが展示されていました。



「無言館」の前には、パレットをかたどった戦没者慰霊碑が建立され、戦没者のお名前が刻まれていました。



8月は、毎年、平和を祈り、平和を考える月ですが、上田市を訪ねる機会がもて、また、あらためて平和への思いを強くしました。

=====

川端商店街に七夕飾り

久しぶりに、川端商店街に。昔ながらの町並みと庶民好みの商品に親近感をもちました。

アーケードに飾られた七夕飾りが素敵でした。



輝け！子どものいのちと笑顔 語り合おう保育・子育ての未来を

全国保育団体合同研究集会 in 福岡



第46回全国保育団体合同研究集会に、15年ぶりに参加しました。

開会集会だけの参加でしたが、こども達と保育者の素晴らしい歌声と、来年度から始まる子育て新システムに対する父母・保育園・保育者の三者の立場からのシンポジウムは、子どもの成長や親の働き方が保障できるのかなどの意見が活発にだされ、子どもの保育を守ろうとする保育関係者のパワーを感じました。



林檎と葡萄の樹

夏の暑い一日、アップルパイのお店『林檎と葡萄の樹』に立ち寄り、リラックス。

もちろん、美味しいアップルパイと珈琲をいただきました。

このお店は、朝倉市にあります。



人事労務センターホームページ
<http://www.roumu.b-souken.com>

雇用保険受給中に健康保険の被扶養者になれますか？

Q&A

Q: 雇用保険の失業給付を受けていますが、健康保険の被扶養者になれますか。

A 雇用保険の失業給付を受けていても、基本手当日額が3,612円未満(60歳以上は5,000円未満)の場合、年間に換算すると130万円未満(60歳以上は180万円未満)の収入となり、被扶養者になることが出来ます。

Q 失業給付の基本手当日額が3,612円以上ですが、所定給付日数が1年に満たないため受給総額が年間130万円未満となります。この場合、健康保険の被扶養者になれますか。

A 退職をした場合の被扶養者の認定については認定時の収入で判断するため、認定時の基本手当日額が3,612円以上(60歳以上は5,000円以上)の場合、失業給付の受給期間中は被扶養者となることは出来ません。

あとがき

この8月は、お盆に帰省したり旧友との同窓会だったり、孫を訪ねたりと、何かと出かけることが多く、半分は、自宅にいませんでした。

この「通信」も、出かけた先で原稿を書き、メールで送信して編集しました。

感想やご意見をお寄せください



人事労務センター

社会保険労務士 大隈昭子

092-409-4188 FAX092-409-4187

Eメール: akiko@b-souken.com

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com

萩の花咲く



生垣の萩が咲き乱れています。

萩は、秋の七草のひとつですが、春の七草のように「七草粥」などの季節の行事がなく、秋の七草は、名前がすんなりとは出てきません。

この「秋の七草」は、万葉歌人・山上憶良(660～733 頃、 奈良前期の官人・歌人)が詠んだ以下の 2 首の歌がその由来とされています。

「秋の野に 咲きたる花を 指折り(およびをり) かき数ふれば 七種(ななくさ) の花」
「萩の花 尾花 葛花 瞿麦(なでしこ)の花 姫部志(をみなへし) また藤袴 朝貌の花」

女性の活躍推進について 華の会 9 月例会

華の会(福岡女性社労士の会)の9月例会は、一般財団法人女性労働協会専務理事の佐藤千里さんに「女性の活躍推進について」と題して講演をお願いしました。

講演では、これまでの政府の取り組みについて「女性の活躍推進について、仕事と家庭の両立支援が提唱され、出産や子育て等による離職を減少させるための取組が進められてきた。しかし、「2020年までに指導的地位に占める女性の割合30%」という目標達成には、程遠い実態がある。」と現状について触れられた後、「日本再興戦略」改訂2014によると、「女性の活躍推進に向けた新たな法的枠組みの構築が提唱され、女性の活躍推進を一過性のものに終わらせず、着実に前進させるための新たな取組を検討し、法案提出をめざすことなどが明記されている」と今後の方向について強調されました。

今回の講演をお聴きして、女性の活躍推進とワークライフバランスを両輪として進めるという施策には納得できますが、「日本再興戦略」に触れていない「女性の非正規雇用問題や男女の賃金格差」等の改善については不十分ではないかと感じました。

=====

彼岸花

庭の片隅に、紅白の彼岸花が咲いた。季節は、猛暑の夏から、過ごしやすい季節に確実に移っている。



人事労務センターホームページ

<http://roumu.b-souken.com/>

助成金情報

トライアル雇用奨励金

平成26年4月1日施行

安定的な就職が困難な求職者を試行的に雇用する事業主を支援する奨励金です。

トライアル雇用は、職業訓練の不足などから就職が困難な求職者を、原則3か月間の試行雇用（トライアル雇用）により、その適性や能力を見極め、常用雇用への移行のきっかけとしていくことを目的とした制度です。

「トライアル雇用」の対象者は、以下のいずれかの要件を満たし、かつ、公共職業安定所長がトライアル雇用が必要であると認めた人です。

- ①これまでに就労の経験のない職種または業務に就くことを希望する人
- ②離転職を繰り返している人
- ③直近で1年を超えて失業している人
- ④その他の就職の援助を行うに当たって特別の配慮を要する人

奨励金の支給額は、一定の要件を満たした場合に、対象者1人あたり、月額最大4万円（最長3か月間）の奨励金を受けることができます。

*一定の要件については、個別の検討が必要です。お気軽にお問い合わせください。



巨峰や梨のジェラート



フルーツの里として知られている“うきは”に、巨峰や梨のジェラート屋さんがありました。

材料は、わけあり果実を活用しているエコなお店でした。

管理監督者の残業代

Q&A

Q: 残業代の支払い義務がない管理監督者には、どのような条件がありますか？

A 管理職が、労働基準法でいう「管理監督者」にあたるかどうかによって、残業代の支払いが必要とされるか否かが決まります。

管理監督者とは、労働条件の決定その他労務管理について、経営者と一体的な立場にある者とされており、次の点を総合的にみて判断されます。

1. 重要な職務と権限が与えられていること。
2. 出退勤について管理を受けないこと。
3. 賃金面で、その地位にふさわしい待遇がなされていること。

あとがき

上田市の「無言館」に一緒に行った友人から、お便りいただきました。

「短い時間に写真におさめ、無言館の画学生たちの生きていた想いにふれて頂いた事、ありがとう。」「通信が届き、あらたな季節を自分の持ち場で、また頑張らなくっちゃと思いました。」

ありがとう。私もみんなとご一緒に、また、思いを新たにしました。

感想やご意見をお寄せください



人事労務センター

社会保険労務士 大隈昭子

092-409-4188 FAX092-409-4187

Eメール: akiko@b-souken.com

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター

〒812-0011

福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702

☎ 092-409-4188

Fax 092-409-4187

Eメール akiko@b-souken.com



コスモス北野町に出かけた



今年の秋は、
ちょっとコス
モスを見かけ
ない。

そこで、“コ
スモスの町”と
して有名な久
留米市北野町
にでかけてみ
た。

「あった。あった。」畑一面のコスモスが
あった。

そのコスモスに惹かれて車をすすめると
1軒の喫茶店。1杯のコーヒーを頂いた。

近所の幼稚園の子どもたちがやってきて、
「わあ、きれい」と歓声を上げていた。
先生が、「お花はとってはいけませんよ」と。



川田修先生に学んだこと
お客様とご縁を育てる。
華の会10月例会で報告

華の会の10月例会では、私が報告者とな
った。

そこで、私が感銘を受けた川田修先生の
講演について報告した。

川田先生の講演は、「トップ営業マンが一
番大切にしてきたことと『レベル10(並
み)の営業マン』よりたった1だけ超えたレ
ベルの『レベル11の営業マン』をめざす」

話しや「お客様とのかかわりを『先味』『中
味』『後味』と3つの味にたとえ、『お客様
に感動していただく営業』など、業種、業
態を問わず共感できる内容だった。

華の会では、私が受けたこの感動を紹介
した。

「お客様を敬い、お客様と”ご縁“を育
てていくことが、人生の一番の宝」といわ
れる川田先生は、「かばんは、ハンカチの上
に置きなさい〜トップ営業がやっている小
さなルール」というタイトルの本を出版さ
れている。

ロングセラーなのでご存知の方も多いと
思いますが、まだの方には、是非お勧めし
ます。

〜〜〜〜〜〜〜〜〜〜

昼下がりのコンサート



9月の日曜
日、昼下がり
のコンサート
(サルーン・ラ
マーチェ第1
2回演奏会)
に出掛けた。

演奏会には、女性社労士の大先輩で、華
の会創設のメンバーであった八谷先生が出
演され、フランスオペラ「君よ知るや南の
国」を熱唱された。豊かな声量と凛とした
姿に感動した。

これまでオペラに全く縁のない私でした
が、芸術の秋に相応しい出会いを頂きました。

法改正情報

育児休業給付金

育児休業給付金が平成26年10月1日から取り扱いが変わりました。

育児休業期間中に就業した場合、10月1日以降の最初の※支給単位期間からは、10日を超える就業をした場合でも、就業している時間が80時間以下のときは、育児休業給付金が支給されます。

（これまでの育児休業給付制度では、支給単位期間中に11日以上就業した場合は、その支給単位期間について給付金は支給されませんでした。）

※支給単位期間とは、育児休業を開始した日から起算した1カ月ごとの期間をいう。（育児休業終了日を含む場合は、その育児休業終了日までの期間）



スタ
コラ

職務資格制度と 人材育成

大隈 昭子

今、福祉・介護の事業所で「職務資格制度」の導入がひろがっている。

福祉・介護の職場では、「人が人に対する福祉や介護サービスの提供という仕事であり、職員集団のチームワークこそ重要なこと」であるということで「職務資格制度」の導入は、敬遠される傾向にあったのではないかと思う。

福祉の仕事は、モノをつくる仕事ではなく、人間相手の仕事であるので、職員同士が同じ福祉の理念に基づき業務をすすめるものであって、「職務内容を評価し、職務遂行能力を評価する」ことで人間関係が悪くなるのではと、大きな抵抗があった。

私自身もそのような感覚でとらえていた時期がある。

職務評価イクオール、査定されるという



強迫観念が働き、受容出来なかった。

しかし今、いくつかの事業所で「職務

資格制度」の導入にかかわってみて、福祉の職場でこそ、より良い制度を構築し、人材育成と職員の定着率向上につながる取組を進めることが出来るとの確信を持つことができた。

それは、①新人職員とベテラン職員の仕事の質には、当然違いがあり、その違いを職務評価によって明確にし、人材育成を図る取組をすすめること。

②職務評価結果は、処遇に反映させ、職員のモチベーションを引き上げる制度に発展させ、育成、処遇を一体とした制度の導入をめざしているからである。

職務資格制度の運用についても、そのことを明記し、評価結果をフィードバックする規程を策定することが、人材育成の力になると実感している。

あとかき

通信への感想ありがとうございます。

「お庭は、お花畑みたい！萩の花の可愛いこと！白の彼岸花も珍しくて～」 「無言館をはじめ、千曲川スケッチ他、心静かに拝読しました。」「よく続きますね。参考にさせてもらっています。」などなど。お送りいただく感想は、何よりの励みです。

感想やご意見をお寄せください



人事労務センター

社会保険労務士 大隈昭子

092-409-4188 FAX092-409-4187

Eメール：akiko@b-souken.com

人事労務通信



社会保険労務士事務所

人事労務センター

〒812-0011

福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702

☎ 092-409-4188

Fax 092-409-4187

Eメール akiko@b-souken.com



皇帝ダリア 秋空に咲く



今年も、
わが家の庭
に皇帝ダリ
アが咲きま
した。

毎年、春
先に小さな
芽が伸び始
めます。

その頃から7月の初めまでは、隣の女の子（1年生）の背丈にも届いていませんが、夏の間はずんずんと伸び、この季節になると、2メートルを超える高さになります。

この皇帝ダリアのピンクの花は、秋の青空にしっかりと映えています。



障害年金の基礎知識 華の会11月例会

11月の例会は、「障害年金業務の基礎知識～社労士としての心構え～」と題して社会保険労務士の吉原邦明氏に講演をお願いしました。

吉原氏は、「障害年金業務は、ダイレクトに社会貢献を感じる。大変な業務である

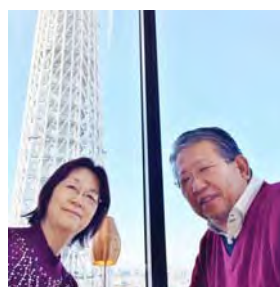
が、この仕事を選んだことの喜びを日々味わいながら飛び回っている。」と話され、障害年金業務を行う上での具体的なノウハウを教えて頂いた。

全国で成人障害者は、500万人と言われる中で、障害年金を受給している人は、わずか200万人であり、「障害年金」の存在が知られていない、知らされていない実態がある。日常生活における心身の不具合を証明できれば受けられる制度。

病気やケガで仕事が出来なくなった方などに寄り添い、相談業務を行うことで多くの障害者を救済することができるやりがいのある仕事であると感じました。

～．～．～．～．～．～．～．～．～

スカイツリー見物



快晴の東京で、スカイツリーに行きました。

予約をしないで
行ったためにチケ
ットを購入するま
でに1時間を要す

ることが分かり、スカイツリーに登ることを断念。隣の東京ソラマチの最上階(31F)にあるレストランでランチをいただきました。

目の前にせまるスカイツリーと東京の絶景を眺めることができました。

雇用保険の基本手当と年金の併給は可能ですか？

Q&A



Q：40年以上働き続けて64歳で退職しました。雇用保険の基本手当の受給はできますか？
基本手当をもらおうと年金が全額カットされると聞いたのですか？

A：60歳から64歳までは、求職の申し込みをすれば、年金は全額ストップされます。

しかし、65歳以降手続きを行えば、老齢年金との併給調整がされるので老齢年金と雇用保険の基本手当は、両方とも全額支給されることになります。

但し、基本手当の受給期間は、離職日の翌日から起算して1年間ですので、定年退職等で一定期間求職の申し込みをしないことを希望される場合は、その日数（最大1年間）を受給期間に加えることができます。（手続きは、離職日の翌日から起算して最大2か月以内です）

※雇用保険の基本手当は、65歳未満で離職した場合に支給され、20年以上の被保険者期間で支給日数は、150日分ですが、65歳に達してから離職すると基本手当は支給されず、高年齢求職者給付金の支給となり、50日分の一時金となります。



有明海のノリヒビ

有明海のノリは、「佐賀海苔」や「福岡海苔」として、全国的にも高級海苔として有名。

今年も初セリが始まり、今年は天候不順でしたが、その割にはいい出来だと、報道されています。

先日、仕事で島原に出かけた折に撮影した有明海のノリヒビです。

秋晴れの有明海沿いの道から眺めると、無数のノリヒビが設置され、豊かな海を実感しました。

あとがき

お便り沢山いただきました。有難うございます。「トップ営業マン」の方の本読みました。ブルデンシャル保険会社で、甥が働いています。（営業）成績によって、家族でハワイへ招待され、また来年もと頑張っています。「四季折々の文章や写真、日常を垣間見ようで楽しみになってきました」

感想やご意見をお寄せください



人事労務センター

社会保険労務士 大隈昭子

092-409-4188 FAX092-409-4187

Eメール：akiko@b-souken.com



ホームページURL

<http://roumu.b-souken.com>

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター

〒812-0011

福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702

☎ 092-409-4188

Fax 092-409-4187

Eメール akiko@b-souken.com

クリスマス イルミネーション

(福岡市JR博多駅前)



街角を彩るイルミネーションとクリスマスソングが、年末の慌ただしい空気を和ませてくれます。

鮮やかな色のスカイブルーは、「青色発光ダイオード」。雨模様にも映えてとっても綺麗でした。

ノーベル賞を受賞された3人の先生の功績を称えてるように映りました。

労働審判制度の活用

～使用者との交渉から和解成立まで～

華の会12月例会



華の会12月例会は、はかた法律事務所弁護士の吉原育子先生から、労働審判事例をもとにしたお話しをしていただきました。

その後、参加者からの質疑と先生の応答によって、事件解決への道筋を学ぶ形ですすめられました。

労働契約上の地位確認等請求事件と残業代請求事件の二つの事例でした。

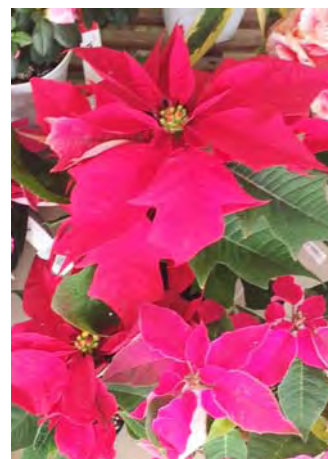
労働審判は、3回の審判期日内で解決をはかるという制度で、労働者側、使用者側の主張が異なる中で、争点を整理し、訴訟と違って柔軟な解決が図られるという点でメリットがあるのではないかと感じました。

～・～・～・～・～・～・～・～・～・～

ポインセチア

真っ赤なポインセチアとシクラメンは、クリスマスを飾るにふさわしい絶好の花ですね。

花屋さんの店先に誇らしげに並んで咲いていました。



中小企業退職金共済制度

Q&A

Q：中退共制度とは、どのような制度ですか？

A：中小企業事業主の相互共済の仕組みと国の援助で確立された退職金制度です。運営は、独立行政法人勤労者退職金共済機構が行っています。

Q：加入するとどのようなメリットがありますか？

A：掛金の一部を国が助成しますので、有利です。掛金は、法人の場合は損金、個人企業の場合は必要経費として原則全額非課税扱いとなります。従業員の給与所得にもなりません。

Q：掛金月額は、いくらですか？

A：5,000円から30,000円まで16種類と短時間労働者特例掛金が別途3種類あり、毎月の掛金は口座振替によって自動的に納付できます。

Q：退職金の支払いはどのようにになりますか？

A：退職金は機構から直接退職者に支払われることとなり、退職金の管理が簡単です。

Q：掛金の管理などの安全性はありますか？

A：法律に定められた国の制度ですので、安全に管理運用されます。また、退職金の額は、予定運用利回りを年1.0%として法令により定められています。



社会保険労務士事務所
人事労務センター
ホームページURL

<http://roumu.b-souken.com>

原の辻遺跡と 壱岐の至宝展



九州歴史資料館（福岡県小郡市三沢）で、「海の王都・一支国～原の辻遺跡と壱岐の至宝～」の企画展が開催されています。

「原の辻（はるのつじ）遺跡」は、壱岐の実家の近くの遺跡で、子どもころ、京都大学などの調査隊が、家のすぐ前の「安国寺」に寄宿して発掘していた記憶がよみがえりました。

この「原の辻遺跡」は、『魏志』倭人伝に記された国のうち現在のところ唯一、比定された国「一支国」。この王都が「原の辻遺跡」です。

国指定の重要文化財資料が多数展示され、“弥生時代の一支国”を体感できる展示空間となっています。（開催期間は、H27.3.8まで、65歳以上は無料）

あとがき

これから、いっそう寒くなります。みなさん、師走の慌しさに流されず、健康に留意して新年を迎えましょう。

いつも感想を寄せてくれる Y さん、ありがとうございます。お元気そうでなによりです。

感想やご意見をお寄せください



人事労務センター

社会保険労務士 大隈昭子

092-409-4188 FAX092-409-4187

Eメール：akiko@b-souken.com