

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
 〒812-0011
 福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
 ☎ 092-409-4188
 Fax092-409-4187
 Eメール akiko@b-souken.com

桜満開 鳥栖市朝日山公園



今年の桜の開花は、全国的に例年より早く、すでに満開予想が紹介されています。

緊急事態宣言は解除されたとはいえ、まだ出かける訳にはいきませんが、買い物帰りに、自宅近くの朝日山の頂上の公園へ。満開も満開、山頂に向かう車窓に風に舞う桜の花びらが大そう綺麗でした。

この桜満開の情景は、元気だった母と一緒に写真を撮ったことを思い出しました。



健康保険料の料率改定 厚生年金保険料は改定なし

健康保険料は、この3月分から保険料率が

改定されました。(厚生年金保険料率は、平成29年9月の改定のまま)

健康保険料等の本人負担分を「翌月徴収」としている場合は、4月の給与からの徴収となります。

	健康保険料率	介護保険料率	子ども子育て拠出金率
福岡県	10.22%	1.80%	0.36%
佐賀県	10.68%	1.80%	0.36%
長崎県	10.26%	1.80%	0.36%

辛夷(こぶし)と木蓮

2年越しの“コロナ禍”によって、何となく息苦しく感じる日々が続いていますが、我が家の庭先には、花の香りとさわやかな春風が訪れています。

先月来の春を知らせる白木蓮の花が終わり、続いて、毎年、ヒヨドリに花芽をかじられていた辛夷(こぶし)が、今年は、ぶら下げたCD効果もあって、見事に咲き乱れ、3月の末から4月に満開になる木蓮が、紫の蕾を膨らませて出番を待っています。

こんな庭先を眺めていると、やっと、新年度に向けての新たな試みにも足を踏み出せそうな力が湧いてきます。



皆さんは、如何ですか？

辛夷の花言葉は、「友情」「友愛」「愛らしさ」、木蓮の花言葉は、「自然への愛」「持続性」とありました。



人事労務センターホームページ

<http://roumu.b-souken.com>

Eメール：akiko@b-souken.com

36 協定の適正締結と届出

Q&A

Q: 「36 協定届」の適正締結と届出とは、どんなことでしょうか？

A: 時間外労働と休日労働は、労働基準監督署への届出義務があり、労働基準法第36条に規定されています。この届出のための労使協定を通称で「36 協定」といいます。

Q: なぜ、「36 協定」が必要ですか？

A: 労働基準法では、法定労働時間は原則として、1日8時間・1週40時間以内と規定され、法定休日は、1週に1回または、4週間を通じて4回以上とされています。しかし、業務の都合で、その法定時間外の労働や法定休日に労働が生じる場合に、労使の合意の上で仕事ができるように、労使が協定を締結することが求められています。

Q: 労使協定の要件や方法があるのですか？

A: 労使協定は、労働者代表と使用者が合意の上で、締結するもので、この労働者代表の決め方について、職場の過半数を組織する労働組合の代表者や、全従業員の投票などによって選出するなど、従業員の自発的な意思に基づく選任の要件が求められています。

Q: その適正な締結とは、どんなことですか？

A: 今回の「36 協定」の適正締結とは、労働者代表の選出の要件として、管理監督者など使用者の意向に基づいて選出された者でないことを明確にすることを求めています。そのために届出書には、チェックボックスが設けられています。

リモート会議が定着

コロナ感染症がまだ終息を見ない中で、このところリモート会議が定着してきている。

この日の会議は、社会福祉法人Tの評議員会。事前に送られてきた資料をもとに開催さ

れました。

リモート会議に参加し始めた当初は、多少戸惑いがありましたが、いくつかの会議にオ



ンラインで参加してくるとだいぶ慣れて、意見交換もスムーズに行えるようにな

った気がしています。

この日の評議員会でも、議事録署名人として選任され、後日、送付されてきた議事録案を確認して、署名し議事録を返送しました。



あとがき

3月8日の国際女性デーにイギリスの経済誌「エコ

ノミスト」は、女性の働きやすさについて、主要な29か国を評価しランク付けした。

その結

果、日本は、下から2番目の「28位」。我が国では、“男女共同参画社会”や“女性活躍推進”などが提唱されて久しいが、もっともっと、実態に目を向けて改善の方策を進めて欲しいものだと思う。



人事労務センター

社会保険労務士 大隈昭子

TEL 092-409-4188

FAX 092-409-4187

Eメール: akiko@b-souken.com