

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com

街はすっかり雪景色



1月の3連休。鳥栖の中央公園は、木々がすっかり雪化粧し、きれいな樹氷を見ることができました。

遠くでは、雪合戦で遊ぶ子ども達の弾む声や姿もあり、ちょっと嬉しくなりました。



2021年。早く“会える幸せ”の年にしたいものです。

コロナ禍がなかなか終息しない厳しい中で新年を迎えました。

皆様からいただいた年賀状には、「コロナ禍で大変ですが、乗り切ってがんばりましょう」や「早く集える日が来ないかなー」、「穏やかに過ごせる日を願っています」や「普通の1年になりますように」「コロナ終息・脱巣ごもり早からん」などの内容があふれていました。

そして、「あえる幸せ、話せるしあわせ、一日一日は、幸せのつみかさね」の賀状に目が留まり、みんなの想いと願いは、同じだなあーと実感し、あたりまえの日常とあたりまえの幸



せを大切にしたいものだと思います。

そのためにも、政府には、コロナ終息を一日も早く実現するために抜本的な対策を講じて欲しいものです。

中小・中堅、働く皆さんとともに 人事労務センター10周年

今年の4月に、人事労務センターは、10周年を迎えます。

この10年間、多くの事業所の皆さんや働く皆さん



に出会い社会保険労務士として働く喜びを感じてきました。

初めて出会う業種や業務も沢山ありましたが、丁寧に説明をしていただく中で、皆様の事業に対する熱意を感じ、励まされ元気をもらい支え続けていただいた10年だったと感謝しています。



人事労務センターホームページ

<http://roumu.b-souken.com>

Eメール : akiko@b-souken.com

人事労務通信

社会保険労務士事務所

人事労務センター

〒812-0011

福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702

☎ 092-409-4188

Fax 092-409-4187

Eメール akiko@b-souken.com



もう チューリップ



仕事帰りに立ち寄った北九州市若松区のグリーン公園には、赤・黄・桃色のチュ

ーリップの花が咲き誇っていました。

公園の人は、「寒い今の時期に咲いて欲しいので、球根を冷蔵庫に一時期保管するなどして、この時期に咲かせるように工夫したのですよ。」とのことでした。



中小企業でも2021年4月1日より適用 同一労働 同一賃金

パートタイム・有期雇用労働法の施行によって、中小企業でも今年の4月から「同一労働 同一賃金」が適用されるようになります。

主な改正内容

- ①同じ企業で働く正社員と短時間労働者・有期雇用労働者との間で、基本給や賞与、手当などあらゆる待遇について、不合理な差を設けることが禁止されます。
- ②事業主は、短時間・有期雇用労働者から、正社員との待遇の違いやその理由などについて説明を求められた場合は、説明をしなければなりません。

- ③「均等待遇」や「待遇差の内容・理由」に関する説明についても行政 ADR（裁判外紛争解決手続き）の対象となります。



今回の法改正への対応については、正規従業員とパート従業員の職務範囲や職責等の見直しを行い、そのうえで、不合理な格差があれば是正することが必要です。

具体的には、就業規則等の諸規則規程の改訂を含めて、取組を開始されることをお勧めします。

助成金情報

65歳超雇用推進助成金 ②

高齢者評価制度等雇用管理改善コース

今回は、高齢者向けの雇用管理制度の整備に係る措置を実施した事業主に対して一部経費の助成を行うコースです。

1. 対象となる措置は、以下のとおりです。

- ・職業能力を評価する仕組みと賃金・人事処遇制度の導入または改善
- ・希望に応じた短時間勤務制度や隔日勤務制度などの導入または改善
- ・負担を軽減するための在宅勤務制度の導入または、改善
- ・意欲と能力を発揮して働けるために必要な知識を付与するための研修制度の導入または、改善などの措置があります。

2. 助成金額は、上記の取組みに要した経費に対して、下記の助成率を乗じた額となります。

生産性が6%以上アップ	中小企業の場合
満たした場合	75%
満たさなかった場合	60%

*詳細については、お尋ねください。



人事労務センターホームページ
<http://roumu.b-souken.com>

Eメール : akiko@b-souken.com

Eメール : akiko@b-souken.com

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
 〒812-0011
 福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
 ☎ 092-409-4188
 Fax 092-409-4187
 Eメール akiko@b-souken.com

桜満開

鳥栖市朝日山公園



今年の桜の開花は、全国的に例年より早く、すでに満開予想が紹介されています。

緊急事態宣言は解除されたとはいえ、まだ出かける訳にはいきませんが、買い物帰りに、自宅近くの朝日山の頂上の公園へ。満開も満開、山頂に向かう車窓に風に舞う桜の花びらが、大そう綺麗でした。

この桜満開の情景は、元気だった母と一緒に写真を撮ったことを思い出しました。



健康保険料の料率改定 厚生年金保険料は改定なし

健康保険料は、この3月分から保険料率が

改定されました。(厚生年金保険料率は、平成29年9月の改定のまま)

健康保険料等の本人負担分を「翌月徴収」としている場合は、4月の給与からの徴収となります。

	健康保険料率	介護保険料率	子ども子育て拠出金率
福岡県	10.22%	1.80%	0.36%
佐賀県	10.68%	1.80%	0.36%
長崎県	10.26%	1.80%	0.36%

辛夷(こぶし)と木蓮

2年越しの“コロナ禍”によって、何となく息苦しく感じる日々が続いていますが、我が家の庭先には、花の香りとさわやかな春風が訪れています。

先月来の春を知らせる白木蓮の花が終わり、続いて、毎年、ヒヨドリに花芽をかじられていた辛夷(こぶし)が、今年は、ぶら下げたCD効果もあって、見事に咲き乱れ、3月の末から4月に満開になる木蓮が、紫の蕾を膨らませて出番を待っています。

こんな庭先を眺めていると、やっと、新年度に向けての新たな試みにも足を踏み出せそうな力が湧いてきます。



皆さんは、如何ですか？

辛夷の花言葉は、「友情」「友愛」「愛らしさ」、木蓮の花言葉は、「自然への愛」「持続性」とありました。



人事労務センターホームページ

<http://roumu.b-souken.com>

Eメール：akiko@b-souken.com

36 協定の適正締結と届出

Q&A

Q:「36協定届」の適正締結と届出とは、どんなことでしょうか？

A：時間外労働と休日労働は、労働基準監督署への届出義務があり、労働基準法第36条に規定されています。この届出のための労使協定を通称で「36協定」といいます。

Q：なぜ、「36協定」が必要ですか。

A：労働基準法では、法定労働時間は原則として、1日8時間・1週40時間以内と規定され、法定休日は、1週に1回または、4週間を通じて4回以上とされています。しかし、業務の都合で、その法定時間外の労働や法定休日に労働が生じる場合に、労使の合意の上で仕事ができるように、労使が協定を締結することが求められています。

Q：労使協定の要件や方法があるのですか？

A：労使協定は、労働者代表と使用者が合意の上で、締結するもので、この労働者代表の決め方について、職場の過半数を組織する労働組合の代表者や、全従業員の投票などによって選出するなど、従業員の自発的な意思に基づく選任の要件が求められています。

Q: その適正な締結とは、どんなことですか？

A : 今回の「36協定」の適正締結とは、労働者代表の選出の要件として、管理監督者など使用者の意向に基づいて選出された者でないことを明確にすることを求めています。そのために届出書には、チェックボックスが設けられています。

リモート会議が定着

コロナ感染症がいまだ終息を見ない中で、
このところリモート会議が定着してきている。

この日の会議は、社会福祉法人Tの評議員会。事前に送られてきた資料をもとに開催さ

れました。

リモート会議に参加し始めた当初は、多少戸惑いがありましたが、いくつかの会議にオ



ンラインで
参加してく
るとだいぶ
慣れて、意見
交換もスム
ーズに行え
るようにな

った気がしています。

この日の評議員会でも、議事録署名人として選任され、後日、送付されてきた議事録案を確認して、署名し議事録を返送しました。



あとがき

3月8日の国際女性デーにイギリスの経済誌「エコノミスト」は、女性の働きやすさについて、主要な29か国を評価しランク付けした。



その結

果、日本は、下から2番目の「28位」。我が国では、“男女共同参画社会”や“女性活躍推進”などが提唱されて久しいが、もっともっと、実態に目を向けて改善の方策を進めて欲しいものだと思う。



人事労務センター

社会保険労務士 大隈昭子

TEL 092-409-4188

FAX 092-409-4187

Eメール : akiko@b-souken.com

人事労務通信



社会保険労務士事務所

人事労務センター

〒812-0011

福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702

☎ 092-409-4188

Fax 092-409-4187

Eメール akiko@b-souken.com

シャクナゲ 30000本 八女市・星の花公園



星の花公園には、30000本のシャクナゲが満開で圧巻。シャクナゲの花に癒されるとともに、山頂から

眺める景色も壮観でした。

星野村には、広島に投下された原爆の火を山本達夫という方が故郷の星野村に持ち帰り、その火を1968年に星野村が引き継いだもの。現在も、犠牲者への供養、平和の道しるべとして燃え続けています。

その平和の塔にも訪れました。



スタ
コラ

女性の働きやすさ ワースト2位の日本

3月8日は、国連が定めた「国際女性デー」。イギリスの経済誌「エコノミスト」は、女性の働きやすさについて、OECD加盟国のうち所得水準などを参考に選んだ主要な29か国を評価しランク付けをしています。日本は昨年に続きワースト2位(28位)でした。

同誌は、女性の管理職の割合や女性議員の割合が、日本はそれぞれ最下位(29位)だったことを示した上で、東京五輪・パラリンピッ

ク大会組織委員会の会長だった森喜朗元首相による女性蔑視発言を受けて、橋本聖子氏が後任となったことに触れ、「日本のように伝統的に遅れている国でさえ、進歩の兆しがみられる」と評価(?)しています。

この問題は、女性蔑視は許せないとの国内外の世論の高まり、特に女性の間で、怒りが噴出し、再発防止や女性理事を増やすことなどを求めるオンライン署名は16万人近く集まり、「#わきまえない女」のツイッターデモも広がり、「もうこれ以上見過ごすことは出来ない」と、若い世代から年長の世代まで変化が生まれています。

しかし、森氏辞任からわずか1ヶ月後に東京五輪の式典を統括する人物が、人権感覚を疑われる企画を提案した事実が発覚しました。

オリンピック憲章の定める権利および自由は“人種、肌の色、性別、性的指向などいかなる差別も受けることなく、確実に享受されなければならない”と謳っています。

多様性が尊重され、男女共同参画社会が当たり前であるはずの時代にあって「ジェンダー平等後進国・日本」の矛盾が噴出しています。

雇用をめぐる問題も、新型コロナ感染拡大のもとで端無くも明らかになっています。

新型コロナ感染症の拡大による男女の雇用数の2020年4月の変化は、前月比、男性の雇用数の減少は34万人減に比べ、女性は74万人減と2倍以上の減少、さらに、非正規雇用労働者の女性は、2019年より50万人減少するなど、そのしわ寄せが女性に重くのしかかっています。

男女平等を記した日本国憲法が制定されて75年です。

女性の大会組織委員会会長の実現や女性理事の増員だけに目を向けるだけでなく、日本社会の構造的な後進性に、もっと目を向ける必要があるように思います



人事労務センターホームページ

<http://roumu.b-souken.com>

Eメール : akiko@b-souken.com

Eメール : akiko@b-souken.com

人事労務通信

社会保険労務士事務所

人事労務センター

〒812-0011

福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702

☎ 092-409-4188

Fax 092-409-4187

Eメール akiko@b-souken.com



青空に元気 !!



「人事労務通信」

今月号で100号です。

「人事労務通信」は、今から8年前、平成25年2月号が、スタートでした。

人事労務センターを開業して2年目でした。お付き合いのある事業所の皆さんへの「事業の発展と雇用環境の改善のための情報や社会保険・労働保険の手続きに関する質問などに対応出来る」ことをめざしてのスタートでした。

これまでの通信を読み返して見ると、日頃の業務に関してのお問い合わせに応えるための「Q&A」や「助成金情報」などを毎月掲載

しています。

事業所を訪問した際には、その記事に対するさらなる質問を頂くこともあり、役に立っているのかなと嬉しくなったものです。

新型コロナウイルス感染症対応休業支援金・給付金の対象期間の延長及び緊急事態宣言の発令等に伴う地域特例のお知らせ

＜申請対象期間の延長及び日額上限の変更＞

新型コロナウイルス感染症対応休業支援金・給付金について、申請対象期間が令和3年6月末まで延長となりました。

なお、今回延長の対象となった5月・6月分については、1日あたりの支給上限額が原則として9,900円となります。

	申請対象期間	申請期限	支給上限日額
中小企業	令和2年10月～12月	令和3年5月31日	11,000円
	令和3年1月～4月	令和3年7月31日	11,000円
	令和3年5月～6月	令和3年9月30日	9,900円
大企業	令和2年4月～6月	令和3年7月31日	11,000円
	令和3年1月～4月	令和3年7月31日	11,000円
	令和3年5月～6月	令和3年9月30日	9,900円

※上記の支援金・給付金は、新型コロナウイルス感染症及びそのまんえん防止の措置の影響により休業させられた労働者や大企業のシフト制労働者等のうち、休業中に賃金(休業手当)を受けることができなかった方が対象となります。



波戸岬の夕日

仕事のついでに唐津の波戸岬に。きれいな夕日でした。



人事労務センターホームページ

<http://roumu.b-souken.com>

Eメール: akiko@b-souken.com

Eメール: akiko@b-souken.com

人事労務通信



社会保険労務士事務所

人事労務センター

〒812-0011

福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702

☎ 092-409-4188

Fax 092-409-4187

Eメール akiko@b-souken.com

アジサイが咲きました



今年は、梅雨が例年より早く、玄関先の紫陽花が綺麗な花を咲かせました。



助成金情報

人材確保等支援助成金(テレワークコース)

(令和3年4月創設)

良質なテレワークの新規導入・実施により、人材確保や雇用管理改善等の観点から効果をあげる中小企業事業主を支援する助成金です。

【助成対象となる取組】

- ①就業規則・労働協約・労使協定の作成・変更
- ②外部専門家によるコンサルティング
- ③テレワーク用通信機器の導入・運用
- ④労務管理担当者に対する研修
- ⑤労働者に対する研修

【支給要件と支給額】

◆機器等導入助成

<評価期間>

- ・認定日から6カ月以内の連続する3カ月

<支給要件>

- ・新たに、テレワークに関する制度を規定した労働協約または就業規則を整備すること

- ・テレワーク実施計画認定日以降、機器等導入助成の支給申請日までに、助成対象となる取組を1つ以上行うこと。

- *評価期間に1回以上対象労働者全員がテレワークを実施する。又は、対象労働者がテレワークを実施した回数の週平均を1回以上とするなどの要件があります。

<支給額>

支給対象経費の30%

以下のいずれか低い方の額が上限額

- ・100万円又は20万円×対象労働者数

◆目標達成助成

<評価期間>

- ・機器等導入助成の初日から1年を経過した日から3カ月間

<支給要件>

- ・評価期間後1年間の離職率が計画提出前1年間の離職率以下であること。
- ・評価時離職率が30%以下であること。
- ・評価期間初日から1年間に1回以上テレワークを実施した労働者数が、1年後の労働者数に計画認定時点の対象労働者の割合を掛け合わせた人数以上であること。

<支給額>

支給対象経費の20% (35%)

以下のいずれか低い方の金額が上限額

- ・100万円又は20万円×対象労働者数



★とろとろ～簡単♪

新玉ねぎのチーズのせ

- ・玉ねぎの上下を切る
- ・6等分の切り込みを入れる
- ・チーズとバターをのせる
- ・ふんわりラップをかけて、レンジ500wで5分
- ・ひっくり返して、しょうゆ又はめんつゆを掛けて、レンジ500wで5分
- ・鰹節をまぶして食べるとよりおいしい



人事労務センターホームページ

<http://roumu.b-souken.com>

Eメール: akiko@b-souken.com

Eメール: akiko@b-souken.com

人事労務通信



社会保険労務士事務所

人事労務センター

〒812-0011

福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702

☎ 092-409-4188

Fax 092-409-4187

Eメール akiko@b-souken.com

古代ハス「二千年蓮」

佐賀県三養基郡みやき町



自宅から車で5分でいけるみやき町の千栗土居（ちりくどい）公園に、「二千年蓮」の花が咲いていました。

近所に

古代ハスがあることは知りませんでした。

ここの池の「二千年蓮」は、案内板によると「1951年千葉県弥生遺跡から3粒の蓮の実を、植物学者の大賀一郎博士が発芽させたはなで、日本各地だけでなく世界各国へ友好親善の証として贈られたもの」「大賀博士から島根県太田市の公園、さらに、佐賀城本丸歴史館初代館長を介して、多久市聖光寺の和尚が栽培・増やされたものを好意で分けていただいたもの」とありました。

大自然の驚異に言葉がない

大自然の驚異と一言で済ますことの出来ない災害が、頻繁に続くことに驚くばかりです。

去年は、熊本豪雨災害で多くの方が犠牲に

なられています。

2年前には、九州南部と西日本で被害、4年前の九州北部豪雨災害。土石流があちこちで発生し山肌がむき出しになり、多くの大木がまるで製材されたようにすべての枝がそぎ落とされた姿で住宅地へ流れこんだ様を目の当たりにした時のことが鮮明に思い出されます。

そして、今年は静岡県熱海市で、想像を絶する被害が報道されています。

天気予報や避難時期などを気象庁が徹底し、“命を守る取組を”と呼びかけられていますが、自然の驚異に打ち勝つような抜本的な対策を広げて欲しいものです。

新型コロナウイルス感染症対策妊娠中の女性労働者などへの配慮

厚生労働省は、パートタイム労働者、派遣労働者など、多様な働き方で働く人も含め、妊娠中の女性労働者に配慮を求めています。

- ①休みやすい環境の整備（有給の特別休暇制度の導入など）
- ②テレワークや時差通勤の積極的な活用
- ③従業員の感染予防のための取組 など



★トマトの納豆ドレッシング

・トマト、きゅうり、レタス、グリーンアスパラなどを適宜そろえて皿に盛りつける



・上から、納豆（ひきわり納豆が良い）ドレッシングを掛ける

・ドレッシングは、ひきわり納豆＋酢＋オリーブオイル＋塩少々を入れて攪拌する。（調味料の量は、お好みでOK）



人事労務センターホームページ

<http://roumu.b-souken.com>

Eメール：akiko@b-souken.com

新規事業所設置後の手続き

Q&A

Q 保育園を新たに設置しました。事業所として手続きには、どんなことがありますか？

A : 労働者を雇用した日から10日以内に労働保険・保険関係成立届が必要です。

また、50日以内には、労働保険概算保険料申告書を提出し納付することが求められます。これは、労働災害や通勤災害などの際に救済される制度です。

Q : 提出先は、どこになりますか？

A : 社会福祉事業の場合は、一元適用事業所になりますので、所轄の労働基準監督署へ提出して下さい。

Q : 雇用保険はどうなりますか？

A : 雇用保険の適用事業所届を行い、労働者に雇用保険の被保険者資格を取得する必要があります。

Q : 雇用保険の資格要件はどうなりますか？

A : 資格要件は、週の労働時間が20時間以上となります。

Q : 健康保険、厚生年金の手続きも必要ですか？

A : そうですね、健康保険・厚生年金保険の適用事業所届も必要です。

こちらは、年金事務所に届けます。

Q : 対象となる範囲はどうなっていますか？

A : 常勤（通常週40時間）とその4分の3以上の労働時間の労働者が対象となります。

Q : その他、準備する書類などありますか？

A : 各種の設置届時に提出を求められますので、次の書類を準備されることをお勧めします。
①労働者名簿②出勤簿③賃金台帳④就業規則⑤労働条件通知書など。

* ご不明な点は、お気軽にお尋ね下さい。

社会福祉職場で労働災害が増加しています

近年、労働災害全体の件数は、減少傾向にあります。社会福祉施設での労働災害は増加

傾向にあります。

社会福祉施設では、1年間に10,000人以上が労働災害にあっています。

安全衛生対策を見直すことが大切です。

みなさんの職場は安全でしょうか？



熱中症にご注意 !!

<病院の薬局で見かけたパンフより>

子ども…体温調節機能が未熟で、熱中症になりやすく、また地面近くで生活しているため、大人に比べて暑い環境にさらされています。

成人…屋外作業や、スポーツ時の熱中症が多くみられます。暑い場所や時間を避けて行動しましょう。

高齢者…屋内での熱中症が多く、日常生活の中で脱水症に陥りやすくなります。エアコンも積極的に使用しましょう。

あとかき

梅雨どきに咲く”風蘭”の花がきれいです。例年は、植木鉢に咲いた風蘭を部屋に持ち込み香りを楽しみますが、今年は庭の“学問の木”に根付けした株に綺麗な花が咲きました。



人事労務センター

社会保険労務士 大隈昭子

TEL 092-409-4188

FAX 092-409-4187

Eメール: akiko@b-souken.com

人事労務通信

社会保険労務士事務所

人事労務センター

〒812-0011

福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702

☎ 092-409-4188

Fax 092-409-4187

Eメール akiko@b-souken.com



8月の祈り 千羽鶴

恒久平和と“コロナ”終息を願って



恒久
平和と
“新
型
コ
ロ
ナ
感
染
症”
の
一
日
も
早
い
終
息
を
願
っ
て、
祈
り
を
込
め
た
“
千
羽
鶴
”
の
写
真
が
届
き
ま
し
た。

コロナ禍で憂鬱な日々を過ごしている中、妹夫妻が丹精を込めて折り続けているという“千羽鶴”の写真がメールで届きました。

現在3200羽あるそうです。

この通信を通じて皆様へお届けします。

スタ
コラ

すてきなあなたに

大隈 昭子

本と出会うための本屋「文喫」で「すてきなあなたにふつうの日々がとびきり愛しくなるエッセイ集」の帯書きに惹かれて、出会って手にした本です。

ページを開く度に、ひとつひとつのエッセ

イが、優しいタッチで、日常感じた出来事をサラサラと書き下ろされていて、ほんわかとした気分になります。

電車の

中で、自分と同じ柄のワンピースを着た人を見かけた時のこと、席が近かったらお話したかったことや、お客様を迎える日の料理のレシピや食器の選び方、テーブルクロスはこんな感じに、紅茶はこんな淹れ方が最高などなど、興味深く読みすすむことができます。

「さりげない日々の暮らしのなかで出会った、ささやかな、それでいて心にしみてくることの数々でした。そんな“すてき”がきっとあなたの暮らしに灯をともしてくれます」の帯の紹介のままを体験し、今3冊目を読んでいるところです。

出会ったことのなかったこの本の魅力は、肩肘を張ることもなく、楽しみながら読みすすめることができる本に満足しています。

まさに「文喫」の次のようなキャッチフレーズを体験したような気分です。

“あの本のことが気になり

あの本と偶然にも出会い

あの本と恋に落ち

あの本が忘れることのできない価値になる
そんな本と恋するような

一続きの文脈を文喫では提供していきま
す。”文喫のパフレットより



人事労務センターホームページ

<http://roumu.b-souken.com>

Eメール：akiko@b-souken.com

同一労働同一賃金への対応

Q&A

Q:「正社員とパートタイムや
有期雇用労働者との間で、
不合理な待遇差を設ける

ことは禁止されている」と聞いたのですがどうすれば良いですか？

A: 待遇に違いがある場合は、待遇の違いが働き方の違いに応じたものであると説明できますか？

Q: 就業規則で、正社員には、慶弔休暇等の特別休暇を有給で取得できるようになっていますが、パートや有期雇用労働者には、特別休暇は、無給となっています。

A: この場合は、待遇改善が必要だと思われます。

Q: 改善するためには、どうすれば良いですか？

A: パートや有期雇用労働者の場合は、週の労働日数や1日の労働時間を個別の労働契約で決めていますか？

Q: はい。週に3日勤務の社員もいれば、週4日勤務の社員もいます。1日の労働時間が6時間の社員もいれば、8時間の社員もいます。合理的な待遇にするには、どのように規定すれば、良いでしょうか？

A: 社員毎の労働契約内容により、賃金の1時間単価を算出し、特別休暇を取得した際の賃金額を求めます。その金額を保障するように就業規則に規定して下さい。

Q: 時間単価計算で保障することで不合理な待遇格差には、ならないのですか？

A: はい、個別の労働契約によって決められた単価によって、特別休暇の賃金を保障するようにするわけですから、不合理な待遇差にはなりません。

※「短時間労働者及び有期雇用労働者の雇用管理の改善等に関する法律の改正施行によって、同一労働同一賃金は、同一企業内における正社員と非正規社員との間の不合理な待遇の差をなくすことを目指すものです。2020年4月1日施行（中小企業は、2021年4月1日から）

ご不明な点は、お気軽にお尋ね下さい。

助成金情報

人材開発支援助成金 特別育成訓練コース

この助成金は、正社員経験の少ないパートやアルバイトなどの有期契約労働者等の正社員転換又は処遇改善を目的として、事業主が、有期契約労働者に対して、計画に沿って訓練を実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度です。

【対象となる訓練】

①一般職業訓練 ②有期実習型訓練 ③中小企業等担い手育成訓練

【手続きの流れ】

①訓練計画届の作成・提出 ②訓練の実施
③訓練の終了・支給申請

【助成金の支給額】

①賃金助成（1時間当たり 760 円～960 円）
②訓練に係る経費（受講料・テキスト代）



あとかき

コロナ禍で外出が規制される中で、研修はオンライン研修、受託業務は、可能な限り電話やメールでの打ち合わせ。対面で行う業務は、極端に減少していますが、庭のバラは、次々に開花し、癒されています。

しかし、今日は、九州北部に停滞する線状降水帯による大きな雨音とスマホの大雨洪水警報を知らせる警戒音が鳴り響いています。



人事労務センター

社会保険労務士 大隈昭子

TEL 092-409-4188

FAX 092-409-4187

Eメール: akiko@b-souken.com

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com

ムラサキシキブ



ムラサキシキブの花を見掛けると、兼六園に行った折に「紫色の実の美しさに」魅せられた時のこ

とを鮮明に思い出します。

あらためてネットで調べてみると、「秋の紫の実が美しい日本原産の落葉低木です」と紹介されています。

花言葉は、「上品」「知性」「聡明」などと紹介されていました。

2021年最低賃金改定

2021年(令和3年)度に改定される地域別最低賃金が公表されました。

「地域別最低賃金額」とは、各都道府県内の事業場で働くすべての労働者とその使用者に対して適用される最低賃金です。

今年度は平均で28円アップの改定で、上げ幅は過去最大です。

*九州内各県の時間額一覧です

県名	最低賃金時間額 ()内は、昨年度	2021年 発効日
福岡	870円 (842円)	10月1日
佐賀	821円 (792円)	10月6日
長崎	821円 (793円)	10月2日
熊本	821円 (793円)	10月1日

県名	最低賃金時間額 ()内は、昨年度	2021年 発効日
大分	822円 (792円)	10月6日
宮崎	821円 (793円)	10月6日
鹿児島	821円 (793円)	10月2日
沖縄	820円 (792円)	10月8日
全国加重平均	930円 (920円)	



8月は雨が続きました。

8月は、長雨が続き、さらに線状降水帯によって、クリークが氾濫。筑後川へ排水するポンプ場も水につかり、丸一日、家の前の道路が冠水したままでした。

そんな中でも、庭のランタナが花をつけていました。



★ナスのオリーブオイル
焼き、とろけるチーズ添え

- ・秋ナスを縦に半分に切り、さらに、横に半分に切る。
- ・両面に塩コショウを振る
- ・フライパンにちょっと多め(ナスが油を吸うので)のオリーブオイルを入れて熱する。
- ・ナスを内側を下にして焼く。
- ・ナスをひっくり返して、とろけるチーズをのせて重ね合わせる。
- ・はさんだチーズがすこし溶けはじめ、ナスの両面に火が通り、お皿に盛ってできあがり。
- ・お好みで、アスパラガスを添え、カットしたとろけるチーズをふりかける。



人事労務センターホームページ
<http://roumu.b-souken.com>
Eメール: akiko@b-souken.com

最低賃金の算定方法

Q&A

Q：最低賃金が改定されると聞きましたが、どういうことなのでしょう？

A：最低賃金とは、最低賃金法に基づき国が賃金の最低額を定める制度で、使用者は、経営する事業所の労働者には、この金額以上の賃金を支払わなければならないとする制度です。

Q：事業所の労働者とは、パートさんやアルバイトなども含むのですか？

A：そうです。原則として事業場で働く常用・臨時・パート・アルバイトなど雇用形態や呼称の如何を問わず、すべての労働者に適用されます。

Q：その最低賃金を計算する方法は、基本給だけのことですか？

A：最低賃金は、通常の労働時間、労働日に対応する賃金に限られ、所定就業時間内に決まって支払われる基本給や資格手当などをその所定就業時間数で除した金額です。

Q：最低賃金の算定から除外される賃金とはどんなものですか？

A：実際に支払われている賃金から次の6通りの賃金を除外したものが最低賃金の対象となります。

①臨時に支払われる賃金②1カ月を超える期間毎に支払われる賃金③所定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賃金④所定労働日以外の労働に対して支払われる賃金⑤深夜労働に対して支払われる賃金のうち、通常の労働時間の計算額を超える部分⑥精皆勤手当・通勤手当・家族手当などです。

Q：最低賃金より低い賃金を労働者、使用者双方合意の上で定めた場合はどうなりますか？

A：労使合意の上で定めても、それは法律によって無効とされ、最低賃金額と同様の定めをしたものとみなされます。

*最低賃金には、地域別最低賃金と特定最低賃金があります。特定最低賃金は、特定の業種の最低賃金です。詳しくは、お問い合わせください。

助成金情報

業務改善助成金情報

「業務改善助成金」は、生産性を向上させ、「事業場内で最も低い賃金の引上げを図る中小企業・小規模事業者を支援する助成金です。事業完了期限は令和4年3月31日です。

【助成金の概要】

最低賃金を一定額以上引上げ、設備投資など（機械設備や人材育成・教育訓練）を行った場合に、その費用の一部を助成する制度です。

【助成金支給までの流れ】

事業実施計画などを労働局に提出⇒**審査認定**
⇒事業実施計画などの認定後計画に沿って実施⇒労働局に事業実施結果を報告⇒**支給決定**

【各コースの内容】

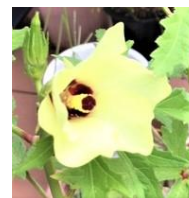
区分	引上げ額	労働者数	助成上限額
20円コース	20円以上	1人	20万円
		2～3人	30万円
		4～6人	50万円
		7人以上	70万円
		10人以上	80万円
30円コース	30円以上	1人	30万円
		2～3人	50万円
		4～6人	70万円
		7人以上	100万円
		10人以上	120万円

*上記の2コース以外に、45円、60円、90円コースもあります。（詳細は、お尋ね下さい）



あとかき

いづらか秋めいてきました。鉢植えのオクラは、次々に、花が咲き実をつけています。



9月号は、10月に改訂される「地域別最低賃金」に関することを中心に、賃金改善に活かせるための助成金情報（業務改善助成金）の紹介となりました。



人事労務センター

社会保険労務士 大隈昭子

TEL 092-409-4188

FAX 092-409-4187

Eメール: akiko@b-souken.com

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com

青い朝顔やっとういた

(芋生よしやさんの Facebook より)



古くからの友人芋生よしやさんのフェースブックに、珍しい青い朝顔の写真がアップされていました。

「種蒔きからやっとういた」と

ありました。

あんまりきれいだったので掲載させていただきました。



弥生人の声が聞こえる 佐賀・吉野ヶ里歴史公園

白いそばの花が満開だという吉野ヶ里公園へ久しぶりに出掛けました。

ここは、整備される以前、昭和57年の工業団地計画に伴う発掘調査の中で弥生時代の遺跡が発見されて話題になり、発掘の穴だらけの頃から、何度も訪れたことがあり、吉野ヶ里歴史公園として整備されてからも数回出かけていましたが、この日は、白いそばの花



を見にいく程度の動機。出かけてみると、吉野ヶ里遺跡は、国の特別史跡に指定された大切な文化財だけに、整備にあたっては、遺跡を損なわないように発掘調査後は盛土で保存し、竪穴住居など弥生時代の建物96棟が復元され、樹木も大きく育って、文字通りの“弥生の国”と思えるような施設になっていました。

また、「よみがえる邪馬台国、邪馬台国と末盧国」の特別企画展が開催されており、発掘された沢山の展示物と、魏志倭人伝に記された「末盧国」と推定される松浦地域は、壱岐・対馬を経由した中国・朝鮮半島からの大陸文化流入の窓口であるとの記述に、私の実家の近くの「原の辻遺跡」のことを思い出しました。

広大な公園内を散策する時は、園内バス(無料)が20分おきに巡回するというサービスがあり、子どもから高齢者まで満喫できる素敵な施設でした。



助成金活用サポート 2020、2021年で5700万円

社会保険労務士を開業して以来、「助成金活用サポート業務」に取り組んできました。

2020年、2021年の2年間では、12事業所84件、総額5700万円の助成金のサポートをおこなってきました。

今回は、新型コロナウイルス感染症の拡大によって、「事業の運営の見通しが立たない」「休業手当の助成金の対象になりますか？」などの問い合わせが寄せられ、「雇用調整助成金」や「緊急雇用安定助成金」が多くを占めました。

また、従来からの人材育成支援の「キャリアアップ助成金」や「人材開発助成金」、育児休業取得のために「両立支援助成金」などの支援もサポートしてきました。



人事労務センターホームページ
<http://roumu.b-souken.com>
Eメール: akiko@b-souken.com

アルバイトから正社員への登用 と労働条件の変更

Q&A

Q：アルバイトとして3年間頑張っている社員に、正社員への登用を考えていますが、

何か気を付けることがありますか？

A：気になることはどんなことですか

Q：アルバイトは時給制ですが、正社員は、月給制で、かつ、みなし時間外手当が付く形となっています。

アルバイトから、正社員になるとみなし時間外手当が付くので、月の総賃金は、増えますが、みなし時間外を加えた総労働時間で換算すると1時間あたりの賃金が下がっているようになりますが、労働条件の不利益変更にあたりませんか。

A：労働条件の不利益変更とは、使用者が就業規則の変更という方法で一方的に既存の労働契約における労働条件を変更する場合の問題です。

今回のように、就労形態の変更に伴って労働契約自体を新たに締結する場合は、労働条件の不利益変更法理の対象とはなりません。

Q：今回の社員の理解を得るためには、どうすれば良いのでしょうか？

A：正社員には毎月みなし時間外手当が支給されることや評価制度による昇給昇格等があること等を提起し、一時的に1時間あたりの賃金額が低下するとしてもメリットがあることを説明されるとどうでしょう。

Q：それでも、納得できない場合は、どうすれば良いのでしょうか？

A：今回のアルバイトではなく正社員への登用は、そもそも当該労働者の働きぶり等を評価して考えられたと思われます。

そうであれば、できれば1時間あたりの賃金額を上げることで気持ちよく働ける環境をつくるのが理想であるかもしれません。

休業に対して「小学校休業等対応助成金・支援金」の支給が再開されました。

○支給対象者は、保護者として子どもの世話をを行うことが必要になった労働者に対し、有給（賃金全額支給）の休暇を取得させた事業主等

○対象となる子どもは、新型コロナウイルスへの対応として、ガイドライン等に基づき臨時休業等をした保育園や小学校等に通う子ども

○休業支援金・給付金は、現在のところ12月末までの休業が対象

○申請期限は、10月までの休暇が12月27日、11月12月の休暇が令和4年2月28日

○問い合わせ先（小学校休業等対応助成金・支援金コールセンター） ☎0120-60-3999（受付時間 9：00～21：00 土日・祝日含む）



あとがき

10月も中旬を迎えました。

吉野ヶ里歴史公園では「10月桜」が、咲き、案内板には「4月と10月の2回咲く」とありました。



未だに夏服のままで「暑い、暑い」と日々を過ごしていますが、昨夜の週間天気予報では、「来週から一気に気温が下がります。体調に気を付けて」との気遣いがありましたが、なかなか実感できません。

今年もあと2カ月余り、衣替えを考える時期になりますが、“寒くなったら”と、まだまだ、半そでなど夏服のままです。

新型コロナウイルスも、まだ、どこか落ち着かず一日も早い終息を願うばかりです。



人事労務センター

社会保険労務士 大隈昭子

TEL 092-409-4188

FAX 092-409-4187

Eメール：akiko@b-souken.com

小学校休業等に伴う保護者の休業取得支援の再開

令和3年8月1日～12月31日までの間の

人事労務通信



社会保険労務士事務所

人事労務センター

〒812-0011

福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702

☎ 092-409-4188

Fax 092-409-4187

Eメール akiko@b-souken.com

コスモスが満開でした 佐賀空港コスモス公園



“佐賀空港のコスモス公園”のTV映像に、ワクワク感を抑えることが出来ずに、まっしぐら。滑走路のすぐ傍の広大な敷地には、300万本の可憐なコスモスの花姿に魅了されました。

コスモスの花言葉（赤・白・ピンク）は、調和・平和・謙虚など。



厚生年金加入に伴う国民年金保険料の支払い停止手続き

日本年金機構からのお願い

新卒者など新たに就職すると、年金が国民年金（第1号被保険者）から厚生年金（第2号被保険者）になり、国民年金保険料を納付する必要がなくなります。

それまで、国民年金に加入し、保険料を口座振替で納付されている場合、就職した月以降も、国民年金保険料が、それまでの口座から自動で引き落とされる場合があります、保険料の還付請求

などが生じる場合があります。

こうしたことを無くすために、新たに入社して厚生年金保険に加入される方に対し、「国民年金保険料口座振替辞退申出書」を提出することを周知いただくよう、お願いがされています。

=====

久しぶりの集合例会 華の会11月例会

女性社労士の会
華の会は、コロナが少し収まった状況となったことから、6カ月ぶりにオンラインから集合例会となりました。



今回は、社労士を講師に、同一労働同一賃金をテーマに講義を受け、学びました。

久しぶりに顔を合わせ、全員がマスクですが、にぎやかな例会になりました。



カマンベールチーズのじゃがいも包み焼

材料は、カマンベールチーズ1パック、じゃがいも4〜5個、塩、コショウ、片栗粉は適量、バター適量。



- ①じゃがいもを芯がなくなるくらい柔らかく茹で、熱いうちに皮をむいて、マッシャーやしゃもじ、スプーンなどでよくつぶす。
- ②つぶしたじゃがいもに塩、コショウを入れ混ぜ、片栗粉を入れてさらによく混ぜ合わせる。
- ③カマンベールチーズを6等分に切る。
- ④ラップをつかい、じゃがいもでカマンベールチーズを包み込むように丸める。
- ⑤フライパンにバターを入れ、バターが溶けたら、両面をきつね色になるくらいまで焼くとでき上り。



人事労務センターホームページ

<http://roumu.b-souken.com>

Eメール : akiko@b-souken.com

Eメール : akiko@b-souken.com

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター

〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-409-4188
Fax 092-409-4187
Eメール akiko@b-souken.com

日本晴れと銀杏 鳥栖市・村田八幡宮の下宮



鳥栖市江島町の村田八幡宮の下宮の銀杏が色づき、秋晴れに映えています。

毎年10月の“おくんち”（秋まつり）は、鉦や太鼓で獅子が舞い、浮立や稚児行列など、にぎやかでしたが、最近では、少子

化の影響もあって、少し寂しくなり、さらに、“コロナ禍”で、ここ2年は中止されています。

それでも、ご神木の銀杏は、毎年見事に色づいています。



胸が熱くなる 大隈昭子

「そうそう、2歳児ってそうよね」と、数人の保育者と話し合っている。

保育実践を熱く語る若い頃の自分の姿と自分の声で目を覚ました。こんな体験は、はじめてだった。

保育士として働いていたのは、今から40数年も前のこと。

保育現場での実践は、そんなに長くなかったが、今になって鮮明な映像で甦ってきた。

なぜ、こんな夢をみたのだろうか。

夢から覚めてしまわないよう、しばらく布団のなかで大事に回想した。

なぜ今、こんな夢を見たのだろうか。不思議だった。

夢をみても、通常は目が覚めるとボンヤリとした記憶しか残らないのに、この日の夢だけは、一瞬の映像だけど、鮮明に残っている。

保育園の送迎バスの中に取り残されて、炎天下のなかで放置された保育園児のこと。この園児は、どんなに暑かったことだろう。

このところ、虐待によって、尊い命が失われることなど、子どもたちが犠牲になる事件が後を絶たない。

飲酒運転のトラック事故で、学校帰りの子どもたちが犠牲になったこともあった。

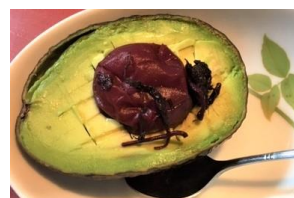
そんな悲しい事件や事故の報道を耳にするたびに、次代を担う子どもたちの尊い生命が、失われていることが無念でならない。

この子等ひとりひとりの夢と希望が、大人の理不尽な行動によって、奪われてしまった現実社会に、怒りがこみあげてくる。

犠牲になってしまった子等には、多くの夢と希望が叶えられる将来が待っていたはずだったのにと、胸が熱くなり、こみ上げてくるものがある。



アボカドに 梅肉乗せ



アボカドを美味しく食べる方法をTV番組で紹介していた。

①アボカドを縦に半分に分けて、種を取り出す。②梅干しの種を取り、梅肉を少し潰す。③アボカドの種を取り出したあとのくぼみに梅肉をのせる④最後に、お好みで、ポン酢を数滴落として、スプーンでいただく。



人事労務センターホームページ

<http://roumu.b-souken.com>

Eメール : akiko@b-souken.com

Q&A

あとかき

Eメール: akiko@b-souken.com