

人事労務通信



社会保険労務士事務所
人事労務センター
〒812-0011
福岡市博多区博多駅前 4-33-11-702
☎ 092-982-4188
Fax 092-982-6170
Eメール akiko@b-souken.com

電話番号とFAX番号が変わります

人事労務センターの新しい電話番号とFAX番号

電話番号:092-982-4188

FAX番号:092-982-6170

※変更日未定ですが、よろしくお願いします。

ナンキンハゼが紅葉

ナンキンハゼが、すっかり色づきました。この樹は、鳥が運んできたもので、今年、夏前に、知り合いの造園業者の方に庭木の剪定をお願いし、きれいに色づきました。



スタ
コラ

ジェンダー平等を考える 大隈 昭子

今、「男性中心企業の終焉」—サブタイトルは、「経済停滞にあえぐジェンダー後進国からの脱却」という本を読んでいます。

第一刷発行が2022年10月20日、まさに発行されたばかりの本です。

作者は、男女雇用機会均等法が施行(1985年)されて3年後、朝日新聞社に入社し、その後、フリーのジャーナリストとして転身して活躍されている浜田敬子さん。幅広い年代の多くの女性たち取材し、自らの体験も交えて執筆されている内容は、共感することが沢山ありました。

内容は、スイスに本部を置く非営利団体「世界経済フォーラム」が毎年発表している“ジェンダーギャップ指数”。今年、日本の順位が146か国中の116位と発表され、特に、引き下げているのは政治分野139位、経済分野121位の2分野。経済分野の足を引っ張っているのは、

男女の賃金格差の大きさと、管理職や役員における女性の少なさで130位です。

“女性が、その個性と能力を發揮できる社会を実現するために”と制定された女性活躍推進法(2015年)は、企業に「数値目標を盛り込んだ行動計画」を策定・公表することも義務付けられています。にもかかわらず、「日本のジェンダー格差が一向に改善しなかったのは、“なぜなのか”」と、多くの働く女性を取材しながら、原因を掘り起こしていく手法で説明されています。

「両立支援制度が強化した性別役割分業意識」の項目では、両立支援制度の普及によって、「確かに出産による女性の退職を防ぐことには繋がった。」が「この制度を使っているのは、『誰か』」と問題提起し、「男性が大黒柱として稼ぎ、家事育児を担うのは女性という意識が根強く残ったままで制度が充実されれば、多くの企業で『女性のための制度』とうたっていないくても」、「育休は当然女性が取るもの、育児のための短時間勤務は女性が取るものという暗黙の了解が定着してきた。」と、その本質が「性別役割分業意識を固定」させていると分析しています。

私は、この問題提起と分析に、戸惑いとショックを覚えました。

それは、私が社労士の日常業務として、両立支援制度の普及・推進をしてきたからです。この本の「おわりに」では、「気候変動問題とジェンダーには共通点が多く」、日本は、この「2つの課題で『後進国』と言われている」とし、さらに、「なんとなくこれまでの慣行のまま無意識で差別を放置し、良かれと思ってやっていることが、今では差別につながっている人」ともあり、「自ら変わらないのは、現状を正しく認識し」「改善しようとしないうことだ」との指摘は、じっくりと考えてみる必要があると感じました。



「時間単位の年次有給休暇」の取得要件

Q&A

Q：通院や子どもの学校行事への参加など、有給休暇を時間単位で取れる制度にする

ために必要なことは、どのようなことですか？

A：年次有給休暇は、1日単位で付与（取得）する原則です。そのため、時間単位の年次有給休暇を導入する場合には、就業規則に「年次有給休暇の時間単位での付与」について定め、労働者の過半数を組織する労働組合または過半数を代表する者との間で、書面による労使協定を締結する必要があります。

Q：労使協定は、どういう内容で締結すれば良いのでしょうか？

A：労使協定の内容は、次のとおりです。

- ①時間単位の年休の対象者の範囲
- ②時間単位の年休の日数（1年に5日以内の範囲となります）
- ③時間単位年休1日分の時間数（1日分の年次有給休暇が何時間分の時間単位に相当するかを定めます）
- ④1時間以外の時間を単位として与える場合の時間数（2時間単位など1日の所定労働時間を上回らない整数の時間を単位とします）

Q：弊社では、1日の所定就労時間が7時間30分ですが、時間単位で付与（取得）した後の30分はどうなるのでしょうか？

A：1時間に満たない端数がある場合は、切り上げて1時間の取得が可能となり、時間単位の有給休暇は8時間となります。

Q：時間単位の有給休暇としては30分多く取得できるということですか？

A：その通りです。15分でも1時間に満たない端数は、1時間の取得が可能となります。

※年次有給休暇付与日数が10日以上すべての労働者に対し、年5日の年次有給休暇を確実に取得させることが必要となっていますが、時間単位年休の取得分については、確実な取得が必要な5日から差し引くことはできません。ご不明な点はお気軽にご相談下さい。

コスモス満開 キリンビール福岡工場

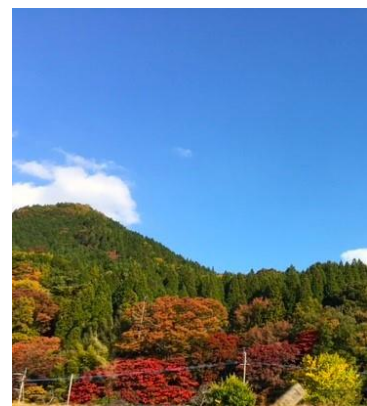
「キリンコスモスフェスタ」3年振り開催



先月号の通信に、例年に比べるとコスモスの開花が遅いとの記事を書きましたが、それから、1週間後にキリンビール福岡工場前のコスモス園に行くと、満開のコスモスに多くのファンが集い、大いに賑わっていました。

あとかき

コロナ渦で、不自由な日々が続きますね。先日、友人からの便りで「いつになったら以前のように大勢でワイワイがやがや、何か作りあげたり、食べたり出掛けたり、歌ったりできるのかなー」とのつぶやきがありました。私も同感です。こんな便りをもらうとあの人、この人いろんな友人・知人の顔が浮かび、会いに行きたい衝動にかられます。



人事労務センター

社会保険労務士 大隈昭子

TEL 092-982-4188

FAX 092-982-6170

Eメール：akiko@b-souken.com